



Традиции и развитие

**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ
ЮРИДИЧЕСКОГО ФАКУЛЬТЕТА
МОСКОВСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО УНИВЕРСИТЕТА
ИМЕНИ М.В. ЛОМОНОСОВА**

2019-2023

**МОСКВА
2018**

**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ
ЮРИДИЧЕСКОГО ФАКУЛЬТЕТА МГУ НА 2019 – 2023 ГОДЫ**

СОДЕРЖАНИЕ

1. Современное состояние факультета: традиция быть первым.....	4
1.1. Юридический факультет МГУ: история и современность	4
1.2. Юридический факультет МГУ: уникальные образовательные стандарты и программы.....	4
1.3. Юридический факультет МГУ – лидер российских и международных рейтингов	5
1.4. Юридический факультет МГУ : признание профессионального сообщества.....	6
1.5. Юридический факультет МГУ: выпускники – востребованные профессионалы.....	6
2. Юридический факультет – классический факультет классического университета: общефакультетские цели, целевые показатели и направления развития в условиях современных вызовов	7
2.1. Общефакультетские цели, целевые показатели и направления развития факультета.....	7
2.2. Кадровая политика: люди Юридического факультета.....	8
2.3. Факультет как часть Университета	9
2.4. Учебная работа.....	10
2.5. Учебно-воспитательная работа.....	13
2.6. Учебно-методическая работа.....	13
2.7. Научная работа.....	14
2.8. Международное сотрудничество.....	15
2.9. Обеспечение деятельности факультета	15
3. Приоритетные проекты развития Юридического факультета на 2019-2023 гг.....	18
3.1. Новые проекты	18
3.2. Продолжаемые проекты	19
3.3. Поддерживаемые проекты	20
Коллектив авторов	21
Учет предложений	21

Преамбула

Целью разработки Программы развития Юридического факультета на период 2019 – 2023 гг. (далее – Программа) является определение и обеспечение реализации направлений и приоритетов развития факультета в контексте стратегических целей развития университета и страны в целом.

Основу разработки Программы составляют: Федеральный закон от 10 ноября 2009 г. № 259-ФЗ «О Московском государственном университете имени М.В. Ломоносова и Санкт-Петербургском государственном университете», Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки», Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 г. № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», государственная программа Российской Федерации «Развитие образования», утвержденная Постановлением Правительства РФ от 26 декабря 2017 г. № 1642, Программа развития МГУ имени М.В. Ломоносова до 2020 года, одобренная распоряжением Правительства РФ от 27 сентября 2010 г. № 1617-р, распоряжение Правительства РФ от 29 ноября 2014 г. №2403-р «Об утверждении Основ государственной молодежной политики Российской Федерации на период до 2025 года».

Следуя девизу факультета: «Традиции и развитие», Программа продолжает традицию подготовки пятилетних программ развития факультета как документов среднесрочного планирования его деятельности. Детализация Программы осуществляется через Годовые доклады, которые, в свою очередь, используются в качестве основы ежегодных планов работы Ученого совета и деканата, а также через «эффективные контракты» работников. Также основные положения пятилетней Программы учитываются в программах развития кафедр, лабораторий и других структурных подразделений факультета.

Программа обсуждена и одобрена на заседании Ученого совета Юридического факультета МГУ имени М.В. Ломоносова 23 ноября 2018 г., протокол № 9. С изменениями, внесенными решением Ученого совета от 17 мая 2019 г., протокол № 5.

1. Современное состояние факультета: традиция быть первым

1.1. Юридический факультет МГУ: история и современность

Юридический факультет — старейший факультет Московского университета, имеющий многовековую историю. В «Указе об учреждении в Москве университета и двух гимназий» Ее Императорского Величества Елизаветы Петровны от 25 января 1755 года он был поименован первым в числе трех первых факультетов (юридический, философский, медицинский), положивших начало Императорскому Московскому Университету, университетскому юридическому образованию в России. Сегодня Юридический факультет МГУ остается крупнейшим центром юридического образования и науки, готовящим востребованных специалистов.

Юридический факультет МГУ — это высокопрофессиональный коллектив, объединяющий известнейших ученых и педагогов, представляющих ведущие правовые научно-педагогические школы страны. В его составе 67 штатных профессора, доктора юридических наук, 111 доцентов, кандидатов юридических наук, 20 старших преподавателей, 31 ассистент, 15 преподавателей, 12 научных сотрудников. Для чтения отдельных курсов привлекаются и другие известные российские и иностранные ученые и практики. На факультете работают 16 кафедр, 3 межкафедральных и 1 кафедральная лаборатории, 24 научно-образовательных центра.

С 2013 г. факультет живет в новом доме. Новый корпус Юридического факультета МГУ имеет современные учебные аудитории, компьютерные классы, музей, удобные кабинеты для преподавателей и учебные аудитории для студентов, столовые и кафе с качественным питанием, книжный магазин. Переезд создал предпосылки для реализации уникальных инфраструктурных проектов, нацеленных на повышение качества юридического образования. Активно работают Библиотечно-информационный центр, Центр правосудия, Ситуационный центр правовых инициатив, Криминалистический центр, Центр азиатских правовых исследований, Академический клуб и др.

Факультет реализует масштабную программу научно-исследовательских работ в различных областях юридической науки, успешно сотрудничает с ведущими зарубежными университетами, крупными юридическими фирмами. Сотрудники факультета вносят ощутимый вклад в совершенствование российского законодательства, осуществляют научное консультирование различных государственных органов и международных организаций по правовым вопросам.

Студенты Юридического факультета МГУ достигают значительных успехов в учебе: в 2018 г. 256 студентов, т.е. 31% от общего числа выпускников, окончили факультет с отличием, достойно представляют факультет, Московский университет, страну на всевозможных всероссийских и международных олимпиадах и конкурсах¹.

1.2. Юридический факультет МГУ: уникальные образовательные стандарты и программы

На факультете, на базе собственных образовательных стандартов Московского университета, разрабатывать которые он получил право в силу своего особого статуса,

¹ Например, в 2012 г. команда Юридического факультета МГУ стала первой российской командой-победителем крупнейшего англоязычного международного студенческого соревнования по праву имени Ф.Джессопа, в 2018 г. команда Юридического факультета МГУ заняла первое место на русскоязычном конкурсе по модели Международного уголовного суда в Гааге. В 2018 г. команда студентов Юридического факультета МГУ им. М.В. Ломоносова победила в международном студенческом конкурсе по инвестиционному арбитражу Foreign Direct Investment International Arbitration Moot (FDI Moot).

установленного специальным федеральным законом², реализуются уникальные образовательные программы, созданные с учетом самых высоких требований, предъявляемых к современному юридическому образованию.

На сегодняшний день факультет реализует: программу бакалавриата с 3 профилями, 27 магистерских программ, программу второго высшего образования, программы аспирантуры и докторантуры, дополнительного образования и подготовительных курсов. Среди образовательных программ – ряд уникальных. Например, факультет является автором единственной в своем роде Международно-правовой совместной образовательной программы с Международным центром Ломоносова (Женева, Швейцария), которая реализовывалась с 2003 г. по 2016 г., Совместной образовательной программы с московской гимназией № 1539 имени А.С. Грибоедова (реализовывалась с 2013 г. по 2017 г.). В 2018 г. проведен набор на 2 совместные магистерские программы: «Спортивное право» совместно с Российским международным олимпийским университетом (г. Сочи) и «Международное экономическое (коммерческое) право» совместно с Университетом Рединга (Великобритания). Данные программы предполагают обучение студентов на базе Юридического факультета МГУ имени М.В. Ломоносова и вузов-партнеров с получением по итогам обучения двух дипломов.

Юридический факультет МГУ – единственный в России центр юридического образования, осуществляющий переход к программе непрерывной шестилетней подготовки юристов в рамках интегрированной магистратуры. Инструменты интегрированной магистратуры дают возможность разработать ряд уникальных программ, востребованных на рынке образовательных услуг и высоко оцениваемых работодателями.

Шестилетний цикл обучения позволяет усиливать практическую составляющую образования, давать студентам больше практики как в собственном смысле этого вида учебной работы, так и в форме мастер-классов, зарубежных стажировок.

Факультет уделяет особое внимание изучению иностранных языков (2 года в бакалавриате и 1,5 года в магистратуре) и формированию практических языковых навыков (по всем реализуемым магистерским программам).

1.3. Юридический факультет МГУ – лидер российских и международных рейтингов

В 2017 г. по направлению «Юриспруденция» МГУ был единственным российским образовательным учреждением, вошедшим в список лучших университетов мира по специальностям по версии престижного мирового рейтинга QS World University Rankings by Subject (в топ-100, примерно на 59-м месте в списке)³. По этому же направлению репутационного рейтинга Times Higher Education World Reputation Rankings–2017 МГУ находился на 18-й строке.⁴ По оценке на 2019 год МГУ возглавил Топ-3 рейтинга QS вузов Восточной Европы и Центральной Азии.⁵

Факультет неизменно занимает высшие строки в наиболее престижных общенациональных

² См.: Федеральный закон от 10 ноября 2009 г. № 259-ФЗ «О Московском государственном университете имени М.В.Ломоносова и Санкт-Петербургском государственном университете» (в ред. Федерального закона от 8 марта 2015 г. № 52-ФЗ) // Собрание законодательства РФ. 2009. № 46. Ст. 5418.

³ См.: QS World University Rankings by subject Law, 2017 (Мировой рейтинг университетов по праву, 2017) / QS TopUniversities (сайт) [Электронный ресурс]. URL: <https://www.topuniversities.com> (дата обращения: 06.02.2018).

⁴ См.: World Reputation Rankings 2017 (Рейтинг мировой репутации 2017) / Times Higher Education World University Rankings (сайт) [Электронный ресурс]. URL: <https://www.timeshighereducation.com> (дата обращения: 06.02.2018).

⁵ См.: QS EESA University Rankings 2019, (Рейтинг вузов Восточной Европы и Центральной Азии) / The top universities from emerging Europe and central Asia (сайт) [Электронный ресурс]. URL: <https://www.topuniversities.com> (дата обращения 13.11.2018).

рейтингах, оценивающих качество образовательных услуг, объемы научной работы, влияние на принимаемые государственно-властные решения. По результатам мониторинга трудоустройства выпускников вузов Минобрнауки России 2017 г. выпускники МГУ имени М.В.Ломоносова – самые востребованные и высокооплачиваемые на рынке труда⁶. Юридический факультет МГУ занимает первое место в рейтинге по числу партнеров (руководителей) юридических фирм, окончивших данное образовательное учреждение, а также первое место в рейтинге вузов по количеству нанятых ведущими юридическими фирмами выпускников. По данным исследовательского центра Superjob Юридический факультет МГУ – лидер по заработной плате выпускников – юристов (уровень зарплат молодых специалистов, занятых в юридической сфере, составляет примерно 95 тыс. руб.)⁷.

1.4. Юридический факультет МГУ : признание профессионального сообщества

Факультет имеет знаки признания высшего качества преподавания и научной работы со стороны профессионального сообщества: Свидетельство о профессионально-общественной аккредитации № 1 (2017 г.), Свидетельство об общественной аккредитации № 1 (2011 г.), Свидетельство № 1 об аккредитации от Ассоциации юридического образования, премия «Фемида» в номинации «Alma mater» (2004 г.).

В 2017 г. Юридический факультет МГУ стал академическим членом Международной ассоциации юристов (ИВА) – ведущей всемирной организации, объединяющей практикующих юристов, адвокатские объединения и юридические фирмы.

1.5. Юридический факультет МГУ: выпускники – востребованные профессионалы

Выпускники Юридического факультета МГУ работают в органах государственной власти и государственного управления, судах, прокуратуре, адвокатуре, государственных учреждениях и организациях, учебных заведениях, коммерческих российских и международных организациях, ведущих юридических фирмах мира.

На факультете действует Студенческая бесплатная юридическая консультация, Центр карьеры, содействующий трудоустройству студентов и выпускников факультета и оказывающий информационно-консультативную поддержку в построении успешной карьеры и профессионального роста. Здесь созданы все условия для проявления студенческой инициативы, творческого и интеллектуального развития каждого участника образовательного процесса.

Факультет плодотворно сотрудничает с Объединением выпускников, реализовывал при его поддержке и продолжает реализовывать ряд знаковых проектов, таких как «Музей истории Юридического факультета», «Академический клуб», «Святая Татьяна» и др.

⁶ См.: Результаты третьего мониторинга трудоустройства выпускников вузов / Минобрнауки России (сайт). 2017, 5 июля [Электронный ресурс]. URL: <https://минобрнауки.рф> (дата обращения: 06.02.2018).

⁷ См.: Список лучших вузов по уровню зарплат выпускников 2011 – 2016 гг. / SuperJob Students (сайт). 2017, 1 июня [Электронный ресурс]. URL: <https://students.superjob.ru> (дата обращения: 06.02.2018).

2. Юридический факультет – классический факультет классического университета: общефакультетские цели, целевые показатели и направления развития в условиях современных вызовов

2.1. Общефакультетские цели, целевые показатели и направления развития факультета

В соответствии с национальными целями развития РФ, определенными Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204⁸, в сопоставлении с целями развития МГУ, установленными его Уставом и Программой развития, а также с учетом и на основе сложившихся традиций Московского университета и его Юридического факультета, определить на период 2019-2023 годы следующие **общефакультетские цели и целевые показатели**:

- обеспечение устойчивого роста реальных доходов, прежде всего, заработной платы ППС, НС и других работников факультета; направлять на эти цели не менее 60% средств, полученных от приносящей доход деятельности факультета, для чего инициировать новые и продолжать уже осуществляемые виды деятельности по направлениям (субнаправлениям), указанным в п.п. 2.4 и 2.7 настоящей Программы;
- обеспечение конкурентоспособности юридического образования, предоставляемого Юридическим факультетом, достижение первых позиций в общенациональных рейтингах, вхождение МГУ по направлению «юриспруденция» в топ-10 ведущих университетов мира по показателям мировых рейтингов QS World University Rankings by Subject и Times Higher Education World Reputation Rankings;
- воспитание гармонично развитой и социально ответственной личности юриста на основе духовно-нравственных ценностей народов Российской Федерации, исторических, национально-культурных традиций, а также традиций Московского университета и его Юридического факультета;
- обеспечение привлекательности работы в Российской Федерации для ведущих российских и зарубежных учёных-юристов и перспективных молодых исследователей;
- участие в подготовке высококвалифицированных кадров, в правовых научных исследованиях, в создании системы правового регулирования цифровой экономики, использования цифровых технологий.

Для достижения обозначенных общефакультетских целей и целевых показателей определить на период 2019-2023 годы следующие **направления развития**:

- кадровая политика;
- факультет как часть университета;
- учебная работа;
- учебно-воспитательная работа;
- учебно-методическая работа;
- научная работа;

⁸ Указом установлены следующие **национальные цели развития** Российской Федерации, являющиеся определяющими для развития факультета на период до 2024 года: обеспечение устойчивого роста реальных доходов граждан (п.1, пп. «в»); обеспечение высококвалифицированными кадрами как основы создания в базовых отраслях экономики, экспортноориентированного сектора (п.1, пп. «ж»); обеспечение ускоренного внедрения цифровых технологий в экономике и социальной сфере (п.1, пп. «и»).

- международное сотрудничество;
- обеспечение деятельности факультета.

2.2. Кадровая политика: люди Юридического факультета

- 2.2.1. Обеспечение роста заработной платы ППС и НС факультета в соответствии с Программой развития МГУ. Обеспечение роста заработной платы всех работников факультета на уровне не ниже установленного законодательством размера инфляции. Установление стимулирующих выплат ППС, НС, АУП за выполнение «эффективного контракта».
- 2.2.2. Обеспечение широкого участия преподавателей факультета (прежде всего, молодых) в решение вопросов общефакультетского развития, выполнение конкретных индикаторов Программы развития Московского университета, настоящей Программы и критериев «эффективных контрактов». При рассмотрении ходатайств о переводе сотрудников из числа ППС на вышестоящую должность учитывать степень их участия в жизни факультета, в том числе в приемной кампании, проведении олимпиад и универсиад, воспитательной работе со студентами и т.п.
- 2.2.3. Повышение эффективности использования фонда оплаты труда путем усиления мотивации научно-педагогических работников в соответствии с показателями эффективности их деятельности; привлечение штатных научно-педагогических работников к платной образовательной и иной приносящей доход деятельности факультета, выполнению дополнительных объемов работ, возникающих при расширении спектра платных услуг и работ, выполняемых факультетом.
- 2.2.4. Продолжение работы по определению контрольных показателей эффективности для заведующих кафедрами и лабораториями факультета.
- 2.2.5. Осуществление перехода на систему «эффективного контракта» – дополнительного соглашения к трудовому договору со всеми работниками с установлением критериев эффективности в привязке к материальной мотивации сотрудников.
- 2.2.6. Выработка критериев «эффективного контракта» для научных работников, ППС и других категорий персонала. При разработке таких критериев руководствоваться параметрами Дорожной карты по повышению эффективности образования и науки МГУ с учетом нормативов, установленных для МГУ органами государственной власти, и показателей эффективности факультета.
 - 2.2.6.1. Осуществление перехода на «эффективный контракт» в следующей последовательности: от категории научных сотрудников факультета к ППС (ассистенты, преподаватели, старшие преподаватели и доценты) и – к руководителям подразделений. Инициирование заключения «эффективных контрактов» профессоров и заведующих кафедр с ректором МГУ.
- 2.2.7. Продолжение перевода научных сотрудников факультета, которые фактически занимаются преподавательской работой, на педагогические должности. Обеспечение соответствующих изменений в штатном расписании факультета.
- 2.2.8. Участие в реформе административного аппарата МГУ с учетом интересов отдельных работников и факультета в целом.
- 2.2.9. Проведение анализа практики применения Положения о персональном рейтинге педагогического работника и Положения о персональном рейтинге научного работника, при необходимости, разработка предложения по устранению недостатков и их причин, совершенствование рейтингов.
- 2.2.10. Совершенствование наградной политики факультета как составной части наградной политики МГУ. Разработка и утверждение Положения о наградной комиссии факультета.

- 2.2.11. В целях поддержания высокой квалификации, профессиональной компетентности, актуализации познаний исходя из новых вызовов времени, личностного и профессионального роста - принятие мер по освоению новых методов преподавательской деятельности, организации научной работы и повышению квалификации ППС.
- 2.2.12. Совершенствование системы стимулирующих выплат работникам факультета исходя из необходимости увязки повышения оплаты труда с достижением конкретных показателей эффективности их работы.
- 2.2.13. Продолжение развития системы и инструментов социальной поддержки работников, а именно:
- продолжение реализации программы адресной социальной помощи отдельным льготным категориям студентов факультета, прежде всего, в форме организации льготного питания;
 - повышение результативности и эффективности уже установленной системы социальных выплат работникам факультета путем совершенствования структуры выплат и усиления их адресной направленности;
 - разработка локальных нормативных актов факультета по вопросам определения нормальных и безопасных условий труда, установление перечня расходов факультета на обеспечение нормальных условий труда;
 - рассмотрение вопроса о включении в состав расходов на оплату труда (в пределах установленных законодательством нормативов) оплаты услуг по организации санаторно-курортного лечения и отдыха работников факультета и членов их семей;
 - оказание дополнительной материальной и моральной поддержки ветеранам;
 - оказание материальной помощи сотрудникам (в том числе при рождении ребенка, на погребение и пр.);
 - продолжение работы по программам добровольного медицинского страхования для работников факультета.
- 2.2.14. Организация программы подготовки и поддержки кадрового резерва для управленческих нужд факультета и университета.

2.3. Факультет как часть Университета

- 2.3.1. Обеспечение участия факультета в создании Инновационного научно-технологического центра МГУ «Воробьевы Горы», создание правовой оболочки его работы и обеспечение его функционирования.
- 2.3.2. Обеспечение участия факультета в защите прав российских спортсменов, в организации работы Антидопингового центра МГУ, единого оперативного спортивного юридического штаба Ассоциации юристов России, а также взаимодействие с «РУСАДА».
- 2.3.3. Продолжение в целях учета мнения работодателей, выпускников и студентов проведения социологических мониторингов и анкетирования на регулярной основе, в том числе с использованием информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».
- 2.3.4. Активное участие в благоустройстве прилегающей к учебным корпусам факультета территории, в расчистке территории от временных строений, в высадке зеленых насаждений, в создании общественных пространств, включающих сквер, зону отдыха, скульптурный ансамбль у главного входа, а также в разработке и реализации фитодизайна корпуса.
- 2.3.5. Принятие мер для решения вопросов, связанных с определением доли факультета в расходах на содержание Четвертого учебного корпуса МГУ (уборка, охрана и т.п.).
- 2.3.6. Принятие мер для улучшения условий проживания студентов факультета в общежитиях, включая содействие в привлечении пожертвований для проведения ремонтных работ в общежитиях, переселения студентов факультета, проживающих в разных зданиях старого фонда общежитий, в новое здание общежития МГУ.

Разработка «Концепции проживания студентов факультета в общежитиях МГУ», предусматривающей создание комфортной социальной среды для проживания студентов факультета при соблюдении Правил внутреннего распорядка в общежитиях МГУ. Продолжение практики регулярных посещений общежития деканом и/или его заместителями (не менее 6 в год).

- 2.3.7. Постоянное улучшение условий обучения и труда студентов и сотрудников факультета, прежде всего модернизация системы приточно-вытяжной вентиляции и кондиционирования, начиная с аудиторий 6 этажа корпуса Б.
- 2.3.8. Продолжение работы по оснащению корпуса системами видеofиксации, по модернизации СКУД и по завершению перехода на электронные пропуска. Постоянное поддержание противопожарной, антитеррористической, санитарно-эпидемиологической безопасности корпуса на основе ежегодных планов работы.
- 2.3.9. Обеспечение оптимального по соотношению «цена-качество» питания сотрудников и студентов. Создание дополнительных точек быстрого питания в учебном корпусе факультета.

2.4. Учебная работа

2.4.1. Направления – ответы на вызовы в юридическом образовании

2.4.1.1. Обеспечение участия факультета (в адекватных формах и соразмерными методами) в выполнении работ по следующим направлениям (задачам):

- создание современной и безопасной цифровой образовательной среды, обеспечивающей высокое качество и доступность юридического образования всех видов и уровней;
- модернизация профессионального юридического образования, в том числе посредством внедрения адаптивных, практико-ориентированных и гибких образовательных программ; создание новых условий обучения, в частности в сетевом формате, позволяющем формировать индивидуальную программу студента из образовательных модулей разных кафедр, факультетов и вузов;
- формирование системы профессиональных конкурсов в целях предоставления обучающимся возможностей для профессионального и карьерного роста;
- создание на факультете условий для дальнейшего развития и совершенствования кураторства и наставничества, поддержки общественных инициатив и проектов, в том числе в сфере добровольчества (волонтерства).

2.4.2. Планирование учебного процесса

2.4.2.1. Развитие концепции шестилетнего юридического образования в рамках «интегрированного магистра» или специалиста.

2.4.2.2. Проработка вопроса об увеличении количества профилей в бакалавриате с целью наиболее полного соответствия ожиданиям студентов и потребностям работодателей.

2.4.2.3. Проработка вопроса об открытии программы подготовки бакалавров в вечерней форме на платной основе со сроком обучения – 5 лет и о повышении требований к поступающим на платной основе по очной форме обучения.

2.4.2.4. Создание межкафедральных совместных программ магистратуры: по интеллектуальной собственности (совместно с Роспатентом); по медицинскому праву, в том числе по защите прав сосудистых хирургов

(совместно с Российским национальным исследовательским медицинским университетом имени Н.И. Пирогова), по прокурорскому надзору (совместно с Университетом Генеральной прокуратуры РФ), по следственной деятельности (совместно с Академией Следственного комитета РФ) и др.

- 2.4.2.5. Укрупнение магистерских программ с целью повышения их привлекательности.
- 2.4.2.6. Проработка вопросов о создании новых и (или) реорганизации существующих кафедр и лабораторий факультета с целью формирования и реализации новых образовательных программ и новых направлений научных исследований, в том числе: о преобразовании лаборатории правовой информатики и кибернетики в кафедру с таким же названием; о создании кафедры спортивного права; других кафедр, построенных не по отраслям права.
- 2.4.2.7. Разработка методики преподавания иностранных языков на факультете, учитывая установленную систему уровней образования: бакалавриат-магистратура-аспирантура. Определение, исходя из нее, обоснованного объема времени на изучение иностранных языков на всех уровнях образования, по возможности, без перерывов по времени (в течение всего периода обучения) и, обязательно, без повторов по содержанию программ. Проработка возможности разделения курса на обязательную и факультативную части либо создание дисциплин на иностранном языке в рамках профилей подготовки.
- 2.4.2.8. Создание постоянно действующей межкафедральной комиссии по координации и развитию инновационных практических методов обучения в традиционных учебных курсах для развития практической составляющей профессиональной подготовки студентов как одного из важных конкурентных преимуществ юридического образования. Формирование набора практических курсов в рамках профильной подготовки бакалавров при выделении их в самостоятельный блок в перечне дисциплин по выбору.
- 2.4.2.9. Разработка формализованной и открытой системы оценки удовлетворенности студентов организацией и содержанием учебного процесса, в том числе на основе регулярных социологических опросов по вопросам качества образования, по результатам которой возможна выработка и реализация комплекса мер по улучшению учебного процесса с учётом мнений студентов.
- 2.4.2.10. Продолжение практики разработки и внедрения новых образовательных программ, включая дистанционные на иностранных языках, международных образовательных проектов.
- 2.4.2.11. Развитие дополнительного профессионального образования путем поддержки имеющихся и разработки новых актуальных для практикующих специалистов программ. Использование активной рекламной кампании для продвижения программ дополнительного образования, разработка гибкой системы вознаграждений преподавателей, участвующих в реализации программ, с учетом численности групп слушателей и предоставляемых им дополнительных опций (раздаточные материалы, организация обратной связи со слушателями и пр.).
- 2.4.2.12. Обеспечение готовности к процедуре государственной аккредитации не позднее, чем за 2 года до начала ее проведения.
- 2.4.2.13. Проработка вопроса о создании совместной образовательной программы «Нотариат и нотариальная деятельность» по модели «двух дипломов» на базе

МГУ и СПбГУ (в рамках реализации ФЗ от 10 ноября 2009 г. N 259-ФЗ «О Московском государственном университете имени М.В. Ломоносова и Санкт-Петербургском государственном университете») с участием Федеральной нотариальной палаты РФ.

2.4.3. Организация приема на факультет

2.4.3.1. Сохранение числа бюджетных мест на Юридическом факультете МГУ в существующем объеме (304 чел. – бакалавриат, 228 чел. – магистратура, 45 – аспирантура) как условия выполнения задачи обеспечения качества юридического образования, предоставляемой факультетом. При возможности – увеличение бюджетного приема в магистратуру.

2.4.3.2. Организация работы с талантливыми школьниками: проведение для них зимних школ, отдельных мероприятий, в том числе «чемпионата по праву».

2.4.3.3. Анализ опыта работы школ, выпускники которых чаще других поступают на факультет, разработка адресных программ сотрудничества со школами, обеспечивающими лучшую подготовку учащихся по обществознанию (правоведению).

2.4.3.4. Постепенная унификация заданий и требований Универсиады, прежде всего заданий по секциям, которые существенно различаются по уровню сложности.

2.4.3.5. Увеличение не менее чем в два раза количества иностранных граждан, обучающихся на факультете. Реализация комплекса мер по трудоустройству в Российской Федерации наиболее талантливых выпускников факультета. Создание для них условий более комфортной адаптации, например, Клуб иностранных студентов-юристов, кампус для иностранца, приветственные встречи, работа кураторов.

2.4.4. Организация текущего учебного процесса

2.4.4.1. Разработка мер по повышению качества чтения лекций и обеспечению их посещаемости обучающимися, в т.ч. путем использования интерактивных методов чтения лекций.

2.4.4.2. Внедрение электронного учета и контроля посещаемости занятий студентами, проведения занятий преподавателями. Применение мер к нарушителям дисциплины.

2.4.4.3. Проведение систематических репрезентативных опросов сотрудников и студентов факультета, направленных на повышение эффективности учебного процесса, качества образования на факультете. Приоритетными направлениями исследований являются: методика чтения лекций и проведения семинарских занятий, объективность приема зачетов и экзаменов, внедрение современных методов обучения, совершенствование программ магистратуры и второго высшего образования, компетенции выпускников, посещаемость занятий студентами. Подготовка аналитических документов по итогам социологических опросов.

2.4.5. Организация государственной итоговой аттестации выпускников и поддержания связи с выпускниками факультета.

2.4.5.1. Проведение систематических опросов выпускников о востребованности полученных на факультете знаний и умений в практической деятельности, о предложениях по совершенствованию содержания учебных программ.

Привлечение для этих целей Объединения выпускников.

2.4.5.2. Усиление работы с выпускниками факультета. Перевод базы данных выпускников факультета в электронную форму, налаживание механизма обратной связи с выпускниками, включая сбор сведений об их трудоустройстве и поддержание их в актуальном состоянии. Совместно с Объединением выпускников инициирование и продолжение реализации приоритетных проектов.

2.5. Учебно-воспитательная работа

- 2.5.1. Продолжение совместно со студенческими организациями работы по: формированию у студентов фундаментальных, прежде всего правовых, знаний; развитию правосознания, системы эстетических и этических ценностей, терпимости к поликультурным и многонациональным традициям, неприятие экстремизма, коррупции, правового нигилизма; стимулированию общегражданских инициатив студентов, пропаганде здорового образа жизни.
- 2.5.2. Продолжение исследований по изучению правосознания современного студенчества, в том числе мониторинга ценностно-нормативных ориентаций студентов факультета, социально-правовых исследований и сравнительного правоведения. Разработка на основе проведенных опросов рекомендаций по совершенствованию воспитательной работы на факультете, повышению уровня нравственного и правового сознания студентов.
- 2.5.3. Продолжение традиции проведения встреч студентов с известными юристами, прежде всего, выпускниками факультета, а также профориентационных экскурсий.
- 2.5.4. Развитие традиции проведения культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий факультета, в первую очередь посвящения в студенты факультета, праздника спорта имени В.С.Седлова, фестиваля искусств факультета, конкурса «Студент года Юридического факультета», Зимнего бала факультета, интеллектуального турнира «Кубок Юридического факультета по Брейн-рингу».
- 2.5.5. Оптимизация и развитие системы студенческого самоуправления на факультете.
- 2.5.6. Продолжение развития Студенческого шахматного клуба факультета, прежде всего, в части вовлечения студентов, аспирантов и выпускников факультета в активную спортивную деятельность, а также популяризации факультета среди школьников.

2.6. Учебно-методическая работа

- 2.6.1. Развитие собственных образовательных стандартов МГУ по направлению подготовки Юриспруденция, прежде всего, участие в разработке их новой редакции.
- 2.6.2. Продолжение работы по обеспечению всех профилей учебно-методическими комплексами (в т.ч. электронными), а также обеспечение наличия и систематическое обновление учебно-методической документации по всем дисциплинам.
- 2.6.3. Участие в разработке профессиональных стандартов, требований к квалификации современного специалиста-юриста, востребованного государством, обществом, бизнесом.
- 2.6.4. Активизация работы учебно-методического отдела факультета по координации контроля качества образования (внутрикафедраальный контроль качества чтения лекций, проведения семинарских занятий, а также объективности приема зачетов и экзаменов).
- 2.6.5. Организация регулярного учебно-методического семинара по обсуждению и внедрению в учебный процесс новейших методик ведения занятий, текущего контроля успеваемости - внутрисеместровой, промежуточной и итоговой аттестаций.
- 2.6.6. Разработка концепции организации и развития учебно-методической работы на факультете, включающей четыре основных направления деятельности:

- учебно-методическая работа (совместно с учебным отделом),
 - научно-методическая работа (совместно с научным отделом и отделом аспирантуры),
 - организационно-методическая работа,
 - экспертно-методическая работа (совместно с кафедрами факультета).
- 2.6.7. Развитие «обратной связи», позволяющей выявлять мнение обучающихся о качестве образования и реагировать на выявленные проблемы. Привлечение студентов и аспирантов к участию в исследованиях по качеству образования (апробация методик исследований, визуализация данных, работа в программе SPSS и т.д.).
- 2.6.8. Создание Студенческой комиссии по качеству образования с целью налаживания системы обратной связи обучающихся со структурными подразделениями и руководством факультета по вопросам качества образования, разработки предложений по корректировке учебного плана и учебных программ, оперативному выявлению возникающих в ходе образовательного процесса проблем и участию в разработке предложений по их решению.

2.7. Научная работа

- 2.7.1. Направления – ответы на вызовы в юридической науке. Обеспечение участия факультета (в адекватных формах и соразмерными методами) в выполнении работ по следующим направлениям:
- создание передовой инфраструктуры правовых научных исследований и разработок;
 - формирование целостной системы подготовки и профессионального роста научных и научно-педагогических кадров, обеспечивающей условия для осуществления молодыми учёными-юристами научных исследований и разработок, создания научных лабораторий и конкурентоспособных научных коллективов;
 - ежегодное обновление не менее 10 процентов приборной базы факультета.
- 2.7.2. Определение приоритетных научных проектов, в том числе межфакультетских, со специально созданным фондом финансирования и системой стимулирования сотрудников факультета в процессе реализации проектов.
- 2.7.3. Совершенствование научной концепции и продолжение редакционной подготовки издания «Труды Юридического факультета».
- 2.7.4. Обновление научной концепции журнала «Вестник Московского университета. Серия 11. Право». Продолжение его редакционной подготовки. Публикация материалов журнала в открытом доступе на сайте факультета.
- 2.7.5. Обеспечение ежегодной публикации сотрудниками факультета статей в научных журналах из перечня ВАК, в журналах из списка RSCI, в научных журналах из списков SCOPUS и Web of Science.⁹
- 2.7.6. Обеспечение ежегодной публикации ППС и НС факультета печатных работ на иностранных языках.
- 2.7.7. Продолжение формирования диссертационных советов для проведения защит кандидатских и докторских диссертаций по всем специальностям юридической науки.
- 2.7.8. Разработка мер на уровне кафедр и факультета по обеспечению своевременной защиты аспирантами и соискателями кандидатских диссертаций по юридическим наукам.

⁹ Количество научных работ за последние 15 лет увеличилось с 253 в 2003 г. до 1113 в 2017 г., т.е. на 77%, в том числе: монографий и глав в коллективных монографиях — на 78%, учебников и учебных пособий на 65%, научных статей — на 78%.

- 2.7.9. Продолжение практики проведения, международных, всероссийских, межвузовских и межфакультетских научных и научно-практических мероприятий.
- 2.7.10. Продолжение практики организации молодежных научных конкурсов и форумов, прежде всего, молодежного форума «Ломоносов» и конференции «Эволюция права». Дальнейшая поддержка и развитие Научного студенческого общества факультета, Совета молодых ученых факультета, поддержка проводимых ими научных мероприятий, сравнительно-правовых исследований, публикаций студентов и аспирантов на иностранных языках.
- 2.7.11. Продолжение практики подготовки и направления студентов, аспирантов, молодых ученых для участия в научных молодежных конкурсах, проводимых другими научными и образовательными организациями, в том числе на иностранных языках за рубежом.
- 2.7.12. Продолжение практики публикации отдельных статей и сборников статей студентов, в том числе по итогам научных форумов.
- 2.7.13. Увеличение объема научных договорных исследований.
- 2.7.14. Продолжение практики участия в разработке проектов нормативных правовых актов.

2.8. *Международное сотрудничество*

- 2.8.1. Проработка вопроса создания летней школы для студентов иностранных вузов («Summer school»), начиная с вузов-партнеров факультета.
- 2.8.2. Заключение соглашений с юридическими факультетами ведущих мировых вузов (топ-100 рейтингов).
- 2.8.3. Расширение приема студентов зарубежных вузов и направления в зарубежные вузы студентов и аспирантов факультета по обмену на условиях включенного обучения.
- 2.8.4. Организация повышения квалификации преподавателей в зарубежных вузах на условиях обмена.

2.9. *Обеспечение деятельности факультета*

- 2.9.1. Направления – ответы на вызовы цифровой экономики и государственного строительства
 - 2.9.1.1. Участие в обеспечении правового регулирования цифровой экономики, внедрения цифровых технологий.
 - 2.9.1.2. Участие в правовом обеспечении преобразования посредством внедрения цифровых технологий и платформенных решений приоритетных отраслей экономики и социальной сферы.
- 2.9.2. Организационное обеспечение
 - 2.9.2.1. Продолжение практики системной, гласной, тщательно подготовленной работы Ученого совета факультета, как представительного органа факультета.
 - 2.9.2.2. Продолжение практики проведения еженедельных совещаний-планерок, создания специальных, в том числе постоянно действующих, рабочих групп по решению текущих задач.
 - 2.9.2.3. Корректировка деятельности Попечительского совета факультета - в части опоры на выпускников факультета и интенсивности работы - как органа, пекущегося о традициях и развитии факультета.
 - 2.9.2.4. Продолжение практики проведения профессорских собраний (не менее двух в год).
- 2.9.3. Экономико-финансовое обеспечение

- 2.9.3.1. Обеспечение финансовой безопасности факультета для создания надежных гарантий выполнения факультетом своих финансовых обязательств (прежде всего, по зарплате и обслуживанию корпуса).
- 2.9.3.2. Обеспечение дальнейшего роста удельного веса средств, поступающих от приносящей доход деятельности факультета в общем объеме доходов факультета путем расширения спектра платных услуг факультета.
- 2.9.3.3. Совершенствование системы привлечения на регулярной основе меценатов и спонсоров к финансированию потребностей факультета в связи с обустройством корпуса и реализации инвестиционных и иных проектов, прежде всего, приоритетных проектов факультета.
- 2.9.3.4. Продолжение оптимизации расходной политики факультета, стратегии расходования средств с четким предварительным и сопутствующим контролем обоснованности расходов и степени приоритетности задач.

2.9.4. Материально-техническое обеспечение

- 2.9.4.1. Поддержание на высоком уровне материально-технического обеспечения учебного и научного процессов на факультете.
- 2.9.4.2. Совершенствование системы контроля обслуживания четвертого учебного корпуса, взаимодействия служб факультета, университета, подрядных организаций, задействованных в обслуживании корпуса.
- 2.9.4.3. Продолжение практики целевого и контролируемого выделения помещений под научные центры, создания зон для самоподготовки студентов, оснащения новых рабочих мест мебелью и современным научным оборудованием.

2.9.5. Продолжение работы по обустройству и инженерному оснащению корпуса, созданию благоприятных условий труда и обучения. Оснащение учебных, научных и административных помещений системами кондиционирования, помещения БИЦ – дополнительными приборами отопления. Проведение работ по замене напольного покрытия подземного паркинга на современное, более износостойкое. Устройство современной системы двуязычной навигации по учебному корпусу.

- 2.9.5.1. Продолжение оснащения IV корпуса (включая аудиторный фонд) средствами видеонаблюдения.
- 2.9.5.2. Обеспечение постоянной безопасности и антитеррористической защищенности факультета; совершенствование существующей пропускной системы прохода в IV корпус.
- 2.9.5.3. Продолжение работы по совершенствованию противопожарной безопасности на факультете.
- 2.9.5.4. Усиление мер по сбережению ресурсов (электричество, вода и пр.) на факультете.

2.9.6. Правовое обеспечение

- 2.9.6.1. Совершенствование системы локальных актов факультета: оптимизация процесса оперативного внесения в них изменений в связи с изменениями законодательства РФ, локальных актов МГУ; включение в нее не только текущих актов, но и архивных документов факультета и МГУ; обеспечение доступности работы с базой локальных актов для всех сотрудников факультета, в том числе через сайт и Интернет.

2.9.6.2.Разработка методики расчета стоимости оказания факультетом платных образовательных услуг.

2.9.7. Информационное обеспечение

2.9.7.1.Обеспечение политики информационной открытости и пропаганды достижений факультета и университета.

2.9.7.2.Реконструкция сайта факультета в целях решения его основных задач: информирование посетителей сайта о деятельности факультета, привлечение абитуриентов на факультет.

2.9.7.3.Постепенное увеличение радиуса действия технологии беспроводной локальной сети Wi-Fi и обеспечение ее бесперебойной работы.

2.9.7.4.Внедрение системы электронного документооборота на факультете.

2.9.7.5.Активное освещение деятельности факультета в СМИ, обеспечение не менее трех выступлений декана и не менее пяти выступлений в СМИ на 100 чел. ППС и НС с освещением достижений факультета и университета, российского юридического образования и науки.

2.9.7.6.Создание пресс-службы факультета с участием студенческого актива для составления пресс-релизов, информирования о проводимых мероприятиях, ведения официальных страниц в социальных сетях, официального канала на интернет-сайте Youtube.com, обеспечения онлайн-консультаций приемной комиссии, трансляции Дня открытых дверей и др.

2.9.7.7.Усиление участия факультета в общественно-значимых мероприятиях, проработка вопроса о создании собственной секции факультета на международных юридических форумах, прежде всего Петербургском.

2.9.7.8.Активизация редакционной деятельности факультета.

2.9.7.9.Создание электронной 3-D экскурсии по факультету.

3. Приоритетные проекты развития Юридического факультета на 2019-2023 гг.¹⁰

Развиваясь на основе традиций, указанных в разделе 1 настоящей Программы, по основным направлениям, определенным в разделе 2, факультет инициирует и/или будет продолжать реализовывать и поддерживать в предстоящее пятилетие следующие приоритетные проекты.

3.1. Новые проекты

- 3.1.1. **«Дело – табак».** Цель – обеспечение выполнения всеми сотрудниками и обучающимися факультета Федерального закона от 23 февраля 2013 г. № 15-ФЗ «Об охране здоровья граждан от воздействия окружающего табачного дыма и последствий потребления табака».
- 3.1.2. **«Инновационный научно-технологический центр: организационно-правовая оболочка».** Цель – использование потенциала факультета в организации и обеспечении функционирования Инновационного научно-технологического центра МГУ «Воробьевы Горы», создание правовой оболочки и системы организационного обеспечения его работы.
- 3.1.3. **«Музей отечественного права».** Цель – создание (на базе Учебно-воспитательного и культурного центра факультета – Музея истории Юридического факультета) первого в России Музея отечественного права, проработка его юридического статуса (предположительно – всероссийский музей на площадке МГУ под научным руководством факультета), научное обеспечение его организации и деятельности.
- 3.1.4. **«Научно-педагогические школы Юридического факультета МГУ».** Цель – содействие развитию НПШ, сложившихся на факультете, путем координации действий кафедр и администрации факультета по: установлению (на основе единых критериев) идентичности НПШ факультета; описанию истории их развития; поддержанию в актуальном состоянии данных о результатах их деятельности; популяризации идей и людей НПШ факультета. Одна из основных практических задач – успешное участие в общеуниверситетском (по Программе развития МГУ) и иных конкурсах на лучшую НПШ.
- 3.1.5. **«Открывая миру российское право (Discovering Russian Law)» (на базе сотрудничества с журналом «Russian Law Journal»).** Цель – повышение интереса к российской правовой науке и культуре, продвижение и популяризация идей отечественной правовой школы на международной научной арене, оказание содействия в публикации ППС и НС факультета в научных журналах из списков SCOPUS, Web of Science.
- 3.1.6. **«Пройдемте!».** Цель – создание виртуальной 3-D экскурсии по факультету, позволяющей зрительно познакомить абитуриентов, будущих партнеров, гостей с факультетом.
- 3.1.7. **«Спортивное право».** Цель – использование потенциала факультета в юридической защите прав российских спортсменов, в проекте создания и организации работы Антидопингового центра МГУ, в организации и функционировании единого оперативного спортивного юридического штаба Ассоциации юристов России, а также обеспечение взаимодействия с «РУСАДА».
- 3.1.8. **«Хорошо едим!».** Цель – ликвидировать очереди в столовых и кафе факультета (при обязательном сохранении оптимального соотношения «цена-качество») путем увеличения количества точек питания, раздаточных линий, использования современных технологий организации питания и др.
- 3.1.9. **«Центр международных конкурсов по праву».** Цель – помощь в организации подготовки команд Юридического факультета МГУ, участвующих в международных конкурсах, повышение заинтересованности студентов в приобретении дополнительных

¹⁰ Даны в алфавитном порядке. Последовательность их реализации определяется Годовыми докладами.

профессиональных навыков, налаживание взаимодействия со спонсорами и подобными Центрами других вузов.

- 3.1.10. **«Центр нотариального права».** Цель – использование межкафедрального (кафедры гражданского процесса, гражданского права, предпринимательского права), факультетского, межфакультетского потенциалов для получения факультетом аккредитации в качестве одного из центров переподготовки кадров для нотариата.
- 3.1.11. **«Цифровая образовательная среда Юридического факультета».** Цель – создание программно-методического комплекса, включенного в образовательный процесс факультета в качестве поддерживающего или дублирующего метода распространения и контроля знаний.*

3.2. *Продолжаемые проекты*

- 3.2.1. **«Библиотечно-информационный центр».** Цель – продолжить дальнейшее развитие БИЦ, в частности, создание условий для комфортного пользования библиотекой, самоподготовки студентов, в том числе путем: создания дополнительной читальной зоны; установки климат-контроля; использования электронных сервисов; создания собственной электронной библиотеки факультета – электронных полнотекстовых источников, подписки на российские и иностранные электронные ресурсы.
- 3.2.2. **«Биографический справочник «Выпускники Юридического факультета МГУ».** Цель - увековечение памяти выдающихся выпускников Юридического факультета МГУ, содействие глубокому изучению истории Московского университета и истории Отечества. Проект реализуется при содействии Объединения выпускников факультета.
- 3.2.3. **«Комфортная среда».** Цель – продолжить создание уникальной, безопасной узнаваемой среды жизнедеятельности студентов и сотрудников факультета на основе утвержденной Ученым советом факультета (2014 г.) Концепции оформления нового здания факультета и обеспечения высокотехнологичной инфраструктуры.
- 3.2.4. **«Криминалистический центр».** Цель – продолжить на базе Центра развитие научно-практических исследований цифровой криминалистически значимой информации, ведения технологий виртуального обучения, создание уникальной библиотеки криминалистической литературы.
- 3.2.5. **«Музей истории Юридического факультета».** Цель – продолжить дальнейшее развитие названного Музея, обеспечение необходимых условий для функционирования Музея, включая оснащение приборами, поддерживающими необходимый температурно-влажностный режим, затемнение оконных проемов, создание мультимедийного сопровождения экспозиции. Приступить на этой основе к воплощению проекта «Музея отечественного права».
- 3.2.6. **«Научно-образовательный центр «Публичные закупки и право».** Цель – содействие в организации и осуществлении образовательной, научно-исследовательской деятельности, направленной на решение актуальных и перспективных задач в области правового регулирования отношений в сфере закупок. Проект реализуется при содействии Объединения выпускников факультета.
- 3.2.7. **«Старейшему факультету – свою уникальную символику».** Цель – создание символов и атрибутов (гимн, эмблема и флаг) факультета, подчеркивающих его достижения и авторитет, преданность традициям и устремленность в будущее, призванных способствовать усилению коллективной идентичности сотрудников, студентов и выпускников разных поколений.
- 3.2.8. **«Центр правосудия».** Цель – создание условий для освоения студентами навыков работы современного юриста в суде, включая: установку и освоение оборудования, позволяющего моделировать игровые судебные дела с использованием системы электронного документооборота, применяемой в российских и зарубежных судах; практическое изучение современных реалий гражданского, уголовного и арбитражного процесса.

*Пункт внесен решением Ученого совета от 17 мая 2019 г., протокол № 5.

3.3. Поддерживаемые проекты

Факультет участвует в поддержке ранее реализованных проектов: «Академический клуб» (координатор Молотников А.Е.); «Журнал «ПРИМ» (Молотников А.Е.); «Клиника правового просвещения «Живое право» (Молотников А.Е.); «Святая Татьяна» (Кичик К.В., Гасанов Н.В.); «Студенческая бесплатная юридическая консультация (юридическая клиника)» (Дранжевский М.Д.); «Центр азиатских правовых исследований» (Молотников А.Е.); «Шахматный клуб» (Корнеев А.Л.); «Школа Мастеров» (Молотников А.Е.), «Школа Права» (Молотников А.Е.).

Коллектив авторов

- **Голиченков А.К.** — декан факультета – руководитель
- **Бережнов А.А.** — заместитель декана факультета по учебно-методической работе
- **Вайпан В.А.** — начальник отдела научных договорных работ
- **Васильев О.Л.** — председатель профкома факультета
- **Веретко Е.Н.** — специалист 1-й категории по учебно-методической работе факультета
- **Гасанов Н.В.** — заместитель декана факультета по развитию, экономике и финансам
- **Козлова Н.В.** — заместитель декана факультета по научной работе
- **Коломиец М.М.** — главный бухгалтер
- **Косовец А.А.** — заведующий лабораторией правовой информатики и кибернетики факультета
- **Косовская А.Э.** — ведущий специалист факультета по организации и контролю Программы развития МГУ
- **Краснокутская Н.Ю.** — начальник юридической службы факультета
- **Крюкова Е.С.** — председатель Совета молодых ученых факультета
- **Кушнир О.И.** — начальник планово-финансового отдела факультета
- **Пашаев К.К.** — заместитель декана факультета по безопасности и обеспечению текущей деятельности
- **Романов С.В.** — заместитель декана факультета по учебной работе
- **Степанов-Егиянц В.Г.** — заместитель декана по учебно-методической работе
- **Чернова А.В.** — начальник кадровой службы факультета
- **Четвертков А.М.** — начальник Отдела международного сотрудничества факультета
- **Шаршова М.Л.** — помощник декана факультета по правовым и организационным вопросам, секретарь рабочей группы

Учет предложений

При подготовке настоящей Программы были учтены предложения кафедр: административного права (Демин А.А.), гражданского процесса (Малешин Д.Я.), коммерческого права и основ правопедения (Абросимова Е.А.), конституционного и муниципального права (Богданова Н.А., Болдырев О.Ю., Пономаренко А.Н.), криминалистики (Александров И.В., Комаров И.М.), предпринимательского права (Вайпан В.А., Губин Е.П., Молотников А.Е., Шиткина И.С.), трудового права (Куренной А.М.), уголовного процесса, правосудия и прокурорского надзора (Головки Л.В.), экологического и земельного права (Заславская Н.М.), иностранных языков (Тарасова Т.И.), а также Объединения выпускников (Кичик К.В.), Студенческой консультации (Дранжевский М.Д), Лаборатории социально-правовых исследований и сравнительного правопедения (Клочкова А.В.), Студенческого совета Юридического факультета МГУ (Дубровина Д., Данилов И.).

Условные сокращения (для целей настоящей Программы)

- **БИЦ** – Библиотечно-информационный центр
- **ВАК** – Высшая аттестационная комиссия при Министерстве образования и науки Российской Федерации
- **Идентичность НПШ** - выражение ППС и НС (как правило, объединенных в кафедры и/или лаборатории) признания их принадлежности к той или иной НПШ
- **МГУ** – Московский государственный университет имени М.В. Ломоносова
- **НС** – научный сотрудник
- **НПШ** – научно-педагогическая школа
- **Объединение выпускников** – Региональная общественная организация «Объединение выпускников Юридического факультета Московского Государственного Университета имени М.В. Ломоносова»
- **ППС** – профессорско-преподавательский состав
- **Программа** – Программа развития Юридического факультета на период 2019 – 2023 гг.
- **«РУСАДА»** – Российское Антидопинговое Агентство «РУСАДА»
- **СКУД** – система контроля управления доступом
- **СМИ** – средства массовой информации
- **ЮФ** – Юридический факультет МГУ
- **RSCI** – Russian Science Citation Index
- **SPSS** – «Statistical Package for the Social Sciences» – компьютерная программа для статистической обработки данных, позволяющая генерировать графики, рисунки распределений и трендов, описательную статистику и проводить сложные виды статистического анализа
- **SCOPUS** – библиографическая и реферативная база данных и инструмент для отслеживания цитируемости статей, опубликованных в научных изданиях.
- **Web of Science** – поисковая платформа, объединяющая реферативные базы данных публикаций в научных журналах и патентов, в том числе базы, учитывающие взаимное цитирование публикаций.