

**ХIII МЕЖДУНАРОДНЫЙ КОНКУРС
НАУЧНЫХ РАБОТ СТУДЕНТОВ И
МАГИСТРАНТОВ
ПО ТРУДОВОМУ ПРАВУ
ИМЕНИ ЛЬВА СЕМЕНОВИЧА ТАЛЯ – 2026**



Конкурс организывает и координирует
Казанский инновационный университет
имени В.Г. Тимирязова (ИЭУП)

Основная цель конкурса –
вовлечение большего числа студентов и
магистрантов в проведение научных
исследований по актуальным проблемам
сравнительного, международного и
национального трудового права.

ВУЗЫ-ПАРТНЕРЫ КОНКУРСА:

1. *Бакинский государственный университет* (кафедра трудового и экологического права);
2. *Белорусский государственный университет* (кафедра гражданского процесса и трудового права);
3. *Белорусский государственный экономический университет* (кафедра гражданско-правовых дисциплин);
4. *Евразийский национальный университет имени Л.Н. Гумилева* (кафедра гражданского, трудового и экологического права);
5. *Университет КАЗГЮУ имени М.С. Нарикбаева* (научная школа трудового права);
6. *Московский государственный университет имени М.В. Ломоносова* (кафедра трудового права);
7. *Санкт-Петербургский государственный университет* (кафедра трудового и социального права);
8. *Уральский государственный юридический университет имени В.Ф. Яковлева* (кафедра трудового права);
9. *Учреждение образования Федерации профсоюзов Беларуси «Международный университет «МИТСО»* (кафедра гражданско-правовых дисциплин и профсоюзной работы);
10. *Ярославский государственный университет имени П.Г. Демидова* (кафедра трудового и финансового права).

ОРГАНИЗАТОР КОНКУРСА –
юридический факультет Казанского
инновационного университета имени
В.Г. Тимирязова (ИЭУП)
Эл. почта: konkurs_tal@ieml.ru

КОНКУРСНОЕ ЖЮРИ

Профильные кафедры организатора конкурса и вузов-партнеров делегируют одного–двух своих представителей из числа докторов или кандидатов юридических наук – специалистов в области трудового права pro bono в состав экспертного жюри с одним условием: эксперт не участвует в оценивании работ из университета, где он работает.

УЧАСТНИКИ КОНКУРСА

Участниками конкурса могут быть студенты и магистранты учреждений высшего образования, а также обучающиеся среднего профессионального образования (колледжей) юридических специальностей из любых государств-членов ЕАЭС, СНГ, БРИКС, ШОС.

ТЕМАТИКА КОНКУРСНЫХ РАБОТ

1. **Трудовое право: история и современность.**
2. **Современные проблемы коллективного трудового права и социального диалога в конкретных государствах или группе стран.**
3. **Актуальные вопросы индивидуального трудового права в конкретных государствах или группе стран.**
4. **Современные вопросы процедурно-процессуального трудового права в конкретных государствах или группе стран.**
5. **Трудовое право в междисциплинарном измерении.**
6. **Правовые проблемы платформенного труда и иных нетипичных форм занятости.**
7. **Проблемы трудового права в мире, управляемом искусственным интеллектом.**
8. **Опыт и проблемы реализации международных трудовых стандартов в конкретном государстве или группе стран.**
9. **Вопросы коллизионного трудового права.**
10. **Проблемы евразийского трудового права.**
11. **Проблемы трудового права в странах БРИКС (на примере конкретных государств).**

Примечание: Темы конкурсных работ могут быть сужены или уточнены участниками в рамках предложенной тематики.

Научная работа Конкурса – самостоятельное
(без соавторов) освещение одной из
предложенных на конкурс актуальных тем по
трудовому праву.

ТРЕБОВАНИЯ К НАУЧНЫМ РАБОТАМ

Объем работы может варьироваться от 8 до 10 стр. (от 15 до 20 тыс. знаков с пробелами), включая список цитированных источников. Шрифт Times New Roman, размер – 14 пт, междустрочный интервал – 1, абзацный отступ – 1,25. Сноски на литературу – концевые (см. Образец ниже). Сноски на НПА и судебную практику – постраничные.

Работа выполняется **на русском языке** в **электронной форме** (файл Microsoft Word в формате .doc, .docx или .rtf).

При электронной регистрации на сайте Казанского инновационного университета в разделе «Наука и инновации»: <https://ieml.ru/enlightenment/mknr-po-trudovomu-pravu-imeni-talya/> должны быть прикреплены 1) конкурсная работа (эссе) в формате .doc, .docx или .rtf; 2) сканированная рецензия научного руководителя (до 2 страниц) с указанием его Ф.И.О., уч. степени, звания (при наличии), места работы, 3) рецензия научного руководителя в формате Word (не подписанная); 4) справка или краткий отчет в системе Антиплагиат-вуз (полная версия). Для несовершеннолетних участников, их законных представителей дополнительно высылается заявление с согласием на обработку персональных данных по почте организатору.

Представленная координатору Конкурса научная работа шифруется и оценивается вслепую.

Nota Bene: *Работы, оригинальность+цитирование которых при проверке в полной версии программы Антиплагиат составит менее 80% или в случае выявления плагиата (заимствования из чужих работ без кавычек и ссылок на источник цитирования) исключаются из конкурса!*

Критерии оценивания работ – актуальность, новизна, глубина научного анализа, научная

обоснованность выводов, практическая и социальная значимость результатов.

Победитель (лауреат) Конкурса – автор работы, набравшей больше количество баллов. При равном количестве баллов для определения лауреата учитывается количество цитированных печатных источников.

ОБРАЗЕЦ ОФОРМЛЕНИЯ НАУЧНОЙ РАБОТЫ

**И.И. Иванов, студент 3 курса,
Казанский инновационный университет им.
В.Г. Тимирязова**

УЧЕНИЕ Л. С. ТАЛЯ О ТРУДОВОМ ДОГОВОРЕ

Аннотация: (4-5 предложений)

Ключевые слова: (5-10 слов)

Введение

Основная часть

Текст ... [1, с. 10; 2, с. 22].

Заключение

Список цитированных источников

1. Таль, Л. С. Трудовой договор: Цивилистическое исследование / Л. С. Таль. – М. : Статут, 2006. – 539 с.
2. Таль, Л. С. Очерки промышленного рабочего права / Л. С. Таль. – М.: Книга по требованию, 2014. – 230 с.

ПООЩРЕНИЕ ПРИЗЕРОВ КОНКУРСА

1. Звание лауреата; дипломы I, II и III степени (три диплома по каждой степени).
2. Ценный подарок в виде новейшей монографической и (или) учебной литературы.
3. Научные работы лауреата и дипломантов I степени Конкурса будут рекомендованы к

опубликованию в одном из следующих изданий (с учетом возможностей редакций):

- журнал «Трудовое право в России и за рубежом» (Москва);
- научно-практический журнал «Трудовое и социальное право» (Минск);
- журнал «QANUN» (Баку);
- Ежегодник трудового права (Санкт-Петербург).

Сборник научных статей по итогам конкурса, включающий 25 эссе, набравших наибольшее количество баллов, планируется издать в электронном виде в вузе-организаторе к осени 2026 г. и разместить в РИНЦ.

ЭТАПЫ И СРОКИ ПРОВЕДЕНИЯ

I. Начало Конкурса – объявляется организатором Конкурса путем размещения информационного сообщения (буклета) на сайте Казанского инновационного университета <https://ieml.ru/> в разделе «Наука и инновации», а также рассылки по эл. адресам профильных кафедр вузов до **10.02.2026**.

II. Период написания научных работ – с **10.02.2026 по 10.04.2026**.

Крайний срок регистрации с направлением конкурсных работ и сопроводительных материалов – **10.04.2026**.

III. Экспертиза научных работ – апрель-май 2026 г.

IV. Подведение итогов Конкурса – результаты Конкурса будут объявлены на сайте <https://ieml.ru/> в разделе «Наука и инновации» до **01.06.2026**.

V. Награждение победителей – дипломы и призы участникам, ставших лауреатом и дипломантами Конкурса будут высланы почтой.