

1. Цель реализации программы

1.1 Программа «Правовое регулирование отношений в сфере труда и управления персоналом» представляет собой учебную дисциплину уровня дополнительного профессионального образования, основной целью которой является усвоение основ нормативно-правовой, научной и учебно-методической базы социально-значимых отраслей российского права – трудового права и права социального обеспечения.

2. Формализованные результаты обучения

2.1. Задачами программы дополнительного профессионального образования в рамках учебной программы курса «Правовое регулирование отношений в сфере труда и управления персоналом» является развитие у слушателей знаний, умений и понимания основ правового регулирования трудовых и непосредственно связанных с трудовыми отношений, а также отношений по социальному обеспечению.

2.2. Поставленная цель достигается решением следующих задач, направленных на формирование и развитие у обучающихся:

- высокого уровня правосознания и правовой культуры;
- навыков выявления тенденций развития законодательства и правоприменительной практики в указанных сферах;
- навыков осуществления правовой пропаганды и правового воспитания в сфере профессиональной деятельности, повышения своей профессиональной квалификации;
- знаний и умений по толкованию нормативных правовых актов, юридически корректной квалификации фактов и обстоятельств, разработке документов правового характера; осуществлению правовой экспертизы нормативных правовых и локальных нормативных актов, даче квалифицированных юридических заключений и консультаций;
- навыков совершения юридических действий по защите трудовых и социальных прав.

2.3. Программа учебного курса призвана сформировать следующие компетенции:

способность выбирать конкретные механизмы законодательного, корпоративного и договорного регулирования отношений в данной сфере;

способность использовать данные правовые средства для реализации социальных основ и механизмов модернизации и инновационного развития России;

формирование практических навыков и методик организационно-правового обеспечения эффективного управления персоналом, которое строится на основе учета интересов обеих сторон трудовых отношений – работников и работодателей.

Учебная программа повышения квалификации

«Правовое регулирование отношений в сфере труда и управления персоналом»

Содержание курса:

Тема 1. Основные принципы и источники трудового права

Общая характеристика трудового права. Предмет, метод и система трудового права. Место трудового права в системе российского права и отграничение его от смежных отраслей права. Понятие, система и виды источников трудового права. Действия норм трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, во времени, в пространстве и по кругу лиц. Единство и дифференциация правового регулирования труда и соотношение общих и специальных норм. Источники международно-правового регулирования труда.

Тема 2. Локальные источники трудового права

Понятие и виды локальных нормативных актов как источников трудового права. Структура и содержание локальных документов. Процедуры разработки и принятия, сфера действия локальных источников трудового права.

Тема 3. Рынок труда и правовое регулирование содействия занятости и трудоустройства

Понятие и формы занятости. Правовая организация трудоустройства в РФ. Профессиональная подготовка, повышение квалификации и переподготовка граждан по направлению органов службы занятости.

Тема 4. Социальное партнерство в сфере труда. Коллективные договоры и соглашения

Понятие социального партнерства в сфере трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений, его особенности и основные принципы. Представительство интересов работников и работодателей. Органы социального партнерства. Коллективные переговоры и урегулирование разногласий в ходе их проведения. Коллективные договоры и соглашения.

Тема 5. Трудовой договор: понятие, содержание, заключение, изменение и прекращение

Понятие и значение трудового договора. Содержание трудового договора. Общий порядок заключения трудового договора. Отдельные виды трудового договора. Изменение трудового договора. Правовое регулирование прекращения трудового договора. Выходные пособия. Выдача трудовой книжки и копий документов, связанных с работой при прекращении трудового договора.

Тема 6. Рабочее время

Понятие и правовое регулирование рабочего времени. Его виды. Работа за пределами установленной продолжительности рабочего времени. Режим и учет рабочего времени.

Тема 7. Время отдыха

Понятие и виды времени отдыха. Кратковременный отдых. Ежегодные оплачиваемые отпуска. Порядок предоставления отпусков. Отпуска без сохранения заработной платы.

Тема 8. Правовое регулирование оплаты и нормирования труда

Понятие заработной платы. Государственные гарантии оплаты труда. Тарифная система оплаты труда. Формы и системы заработной платы и стимулирования труда. Оплата в особых условиях и при отклонении от нормальных условий труда. Исчисление средней заработной платы. Нормирование труда.

Тема 9. Гарантии и компенсации

Понятие гарантий и компенсаций в сфере труда. Гарантии при направлении работников в служебные командировки и переезде на работу в другую местность. Гарантии и компенсации работникам при исполнении ими государственных или общественных обязанностей. Гарантии и компенсации для работников, совмещающих работу с обучением. Иные виды гарантий и компенсаций.

Тема 10. Правовые вопросы охраны труда

Государственное управление охраной труда. Права и обязанности сторон трудовых отношений в сфере охраны труда. Гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда. Расследование и учет несчастных случаев.

Тема 11. Дисциплина труда и дисциплинарная ответственность

Трудовая дисциплина и методы ее обеспечения. Правовое регулирование внутреннего трудового распорядка. Поощрение работников. Дисциплинарный проступок и дисциплинарная ответственность.

Тема 12. Материальная ответственность сторон трудового договора

Понятие и условия наступления материальной ответственности. Материальная ответственность работодателя перед работником. Материальная ответственность работника.

Тема 13. Социальная политика и социальные выплаты в организации

Профессиональная подготовка. Повышение квалификации. Ученический договор. Аттестация работников. Система социальных выплат в организации и правовой режим их реализации

Тема 14. Защита трудовых прав. Надзор и контроль в сфере труда

Понятие и способы защиты трудовых прав работников. Государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов о труде. Защита прав работников профессиональными союзами. Самозащита работниками своих трудовых прав.

Тема 15. Особенности регулирования труда отдельных категорий работников

Особенности правового регулирования труда женщин и лиц с семейными обязанностями, несовершеннолетних, совместителей, руководителей организации, надомников, работающих на Крайнем Севере и в приравненных к ним местностях.

Тема 16. Практические проблемы рассмотрения и разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров

Общая характеристика трудовых споров. Индивидуальные трудовые споры и порядок их рассмотрения и разрешения в органах по рассмотрению индивидуальных трудовых споров: в комиссии по трудовым спорам и суде. Особенности рассмотрения индивидуальных трудовых споров в суде. Вынесение решений по индивидуальным трудовым спорам, исполнение решений о восстановлении на

работе. Понятие коллективных трудовых споров. Примирительный характер рассмотрения и разрешения трудовых споров. Право на забастовку и его реализация.

По итогам прохождения курса слушатели получают удостоверение о повышении квалификации на бланке МГУ имени М.В. Ломоносова. Итоговая аттестация проходит в форме зачета.