

Успешно завершился проходивший в Москве 8–10 октября 2010 г. юбилейный V Фестиваль науки, в котором Юридический факультет МГУ имени М.В. Ломоносова принял самое активное участие.

Мероприятия нашего факультета прошли как на центральной площадке фестиваля — в Интеллектуальном центре — Фундаментальной библиотеке МГУ и первом учебном корпусе МГУ на новой территории, так и в аудиториях самого Юридического факультета.

Стенд Юридического факультета МГУ — «Дактилоскопия» работал 8–10 октября 2010 г. и представлял информацию об истории факультета, о его кафедрах и преподавателях, предлагались также презентация образовательных программ и правил приема на факультет. Желавшие могли получить сведения о международных программах Юридического факультета, посмотреть выставку научных трудов и учебных пособий Юридического факультета, а также демонстрацию современной криминалистической техники: АДИС «Папилон», прибор «Ultramag» и др.

Автоматизированная дактилоскопическая информационная система (АДИС) «Папилон» с помощью бескассового дактилоскопирования посредством использования живого сканера позволила гостям фестиваля быстро и просто изготовить высококачественную дактилокарту.

Посетители стенда проверили подлинность документов и денежных купюр с помощью прибора «Ultramag», а также почувствовали себя следователями, сотрудниками ГИБДД и экспертами-криминалистами, участвуя в различных конкурсах, которые провели студенты факультета.

Специальные лекции-презентации для участников фестиваля предложили ассистент кафедры криминалистики А.А. Джунманбетова («Наука помогает раскрывать преступления») и профессор кафедры криминалистики И.О. Перепечина («ДНК-технологии в криминалистике»).

Непосредственно на факультете мероприятия в рамках V Фестиваля науки проходили с 7 по 10 октября 2010 г.

Преподаватели факультета на лекции-презентации ознакомили студентов-первокурсников с историей и настоящим всех кафедр Юридического факультета МГУ имени М.В. Ломоносова. Представители совета молодых ученых, научного студенческого общества, других молодежных организаций Юридического факультета МГУ рассказали о работе научных кружков и дискуссионных клубов, о всероссийских и международных научных студенческих конкурсах и олимпиадах, о работе бесплатных «юридических клиник», о других аспектах научной и общественной жизни факультета, а также пригласили студентов-первокурсников принять участие в предстоящих мероприятиях.

Участники Фестиваля посетили презентации профессора А.Е. Шершобитова «Задачи и перспективы юридической науки», «Международные программы юридического факультета: тенденции и перспективы», доцента С.В. Романова «Образовательные программы факультета и правила приема».

Кроме того, Г.А. Коханова провела экскурсию в музей Юридического факультета МГУ, абитуриенты проверили уровень своей подготовки по обществузнанию и английскому языку в ходе компьютерных экспресс-тестов, были продемонстрированы созданные на факультете учебно-познавательные фильмы и фильмы сборных команд КВН факультета. Также все желающие посетили две театральные постановки студентов Юридического факультета МГУ имени М.В. Ломоносова: «Профессорский дисциплинарный суд (историческая реконструкция на основе архивных материалов 1908 года)» и «Современная юридическая сказка». (См. подробнее на сайте [ф-та: http://www.law.msu.ru/node/13418](http://www.law.msu.ru/node/13418))



Международная научно-практическая конференция, посвященная 60-летию кафедры криминалистики

18–19 октября 2010 г. прошла международная научно-практическая конференция «Роль кафедры криминалистики Юридического факультета МГУ им. М. В. Ломоносова в развитии криминалистической науки и практики», посвященная 60-летию кафедры.

Чтобы принять участие в этом мероприятии, в МГУ собрались представители дальнего зарубежья (Польша), ближнего зарубежья (Украина, Белоруссия) и различных регионов России. В первый день конференции были заслушаны доклады об истории кафедры криминалистики Юридического факультета МГУ имени М. В. Ломоносова, о персоналиях и научных направлениях, разрабатываемых сотрудниками кафедры, о роли кафедры криминалистики в подготовке научных и педагогических кадров.

В рамках конференции рассматривались актуальные проблемы современной криминалистики и судебной экспертизы, поднимались вопросы о криминалистике как учебной дисциплине и ее месте в современной системе юридического образования. Во второй день конференции прошел симпозиум на тему «Проблемы методологии криминалистической и судебно-экспертной деятельности».

Во втором учебном корпусе была организована выставка, посвященная истории кафедры криминалистики. На информационных стендах были представлены фотографии и научные публикации ее сотрудников.

(См. подробнее на сайте факультета:

<http://www.law.msu.ru/node/13499>)

Круглый стол «Подчинение договоров иностранному праву: причины, решения, результаты»

Недавно образованный на факультете по инициативе кафедры коммерческого права Центр договорного права Юридического факультета МГУ провел 29 сентября 2010 г. круглый стол.

В обсуждении приняли участие практикующие юристы и партнеры ведущих юридических компаний («Пепеляев Групп», «Дебевоиз энд Плимнтон», «Саланс», «Юрам Коен и партнеры»), представители ведущих юридических школ России (МГИМО, Российской школы частного права, Российской правовой академии), руководители и юристы консультантских коммерческих организаций, применяющих в своей договорной практике иностранное законодательство (Vision International People Group Public Limited, ОАО «Газпром», ЗАО «Славнефть»), ГК ПЕТРОВАСК, ООО «Роберт Бош», Атлас, ГК «Тамир», САФ).

Приглашенные иностранные эксперты Майлс Мэнтл, партнер юридической фирмы Дентон Уайлд Сап (Великобритания) и Марк Сандерс, старший юрист юридической фирмы VMW Taxand (Нидерланды) поделились накопленным за рубежом опытом выработки условий коммерческих договоров о применимом праве.

По итогам мероприятия была выработана серия научных и практических выводов по обсуждаемой проблеме, было предложено также создать некоммерческое партнерство юридических компаний для совершенствования российского законодательства, повышения его конкурентоспособности.

(См. подробнее на сайте факультета:

<http://www.law.msu.ru/node/13478>)

Составитель выпуска : доцент С.Н. Шверддев

Ваши предложения, вопросы и материалы для опубликования в очередном номере информационного бюллетеня можно переслать на e-mail: mailbox33@mail.ru



В этом выпуске:

- Программа развития МГУ до 2020 г.
- Стимулирующие выплаты
- Объявления

Программа развития МГУ до 2020 г.

27 сентября 2010 г. Председатель Правительства РФ В.В. Путин подписал Распоряжение №1617-р, которым одобрена «Программа развития Федерального государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Московский государственный университет имени М.В.Ломоносова» до 2020 г.

Очевидно, что данный документ будет определять будущее МГУ и нашего факультета на ближайшие десятилетия. Полный текст Распоряжения размещен на сайте МГУ, а также доступен в правовых базах данных. Имеет смысл обратить внимание на ключевые моменты Программы развития (далее приводятся выдержки).

III. Приоритетные направления Программы

... В рамках Программы выделяются 10 приоритетных направлений развития:

- система подготовки и воспроизводства кадров нового поколения;
- стратегические информационные технологии;
- исследования структуры материи и космоса, применение космических технологий;
- комплексные исследования человека;
- энергоэффективность, наноматериалы и бионаносистемы;
- рациональное природопользование и устойчивое развитие регионов России;
- духовно-нравственные ценности, язык, сознание и культура как основа консолидации российского общества;
- социальные основы и механизмы модернизации и инновационного развития России;
- инфраструктура инновационной деятельности;
- выявление и поддержка новых перспективных научных направлений.

Приоритетные направления развития согласуются с 5 приоритетами модернизации экономики и технологического развития, обозначенными в Послании Президента Российской Федерации Федеральному Собранию Российской Федерации от 12 ноября 2009 г., - внедрение новейших медицинских, энергетических и информационных технологий, развитие космических и телекоммуникационных систем, радикальное повышение энергоэффективности.

Приоритетные направления развития являются ключевыми ориентирами системных процессов развития образования, науки и инноваций в Московском университете и, как следствие, повышения эффективности научно-образовательных процессов в России, а также согласуются с актуальными тенденциями развития науки и технологий в России и мире.

... Механизмом улучшения качественных характеристик выпускников Московского университета станут разработанные и реализуемые по широкому спектру специальности собственные уникальные стандарты высшего и послевузовского образования.

Реализация образовательных программ по новым университетским стандартам потребует активного развития методов обучения с применением новейших информационных, психологических и прикладных технологий обучения. Новые университетские образовательные стандарты предполагают в том числе развитие программ шестилетней подготовки по ряду специальностей.

Московский университет акцентирует внимание на создании магистратуры нового типа по междисциплинарным магистерским программам всего спектра научных дисциплин, открытой для всех выпускников российских и иностранных образовательных учреждений.

Каждая образовательная программа будет открывать возможности для внутрироссийской и международной академической мобильности студентов и преподавателей, включать в себя интерактивные формы обучения, обеспечиваться электронными образовательными ресурсами и сопровождаться профильной научной и инновационной инфраструктурой, на базе которой обучающиеся, начиная с первого курса, смогут проходить практику и применять полученные знания ...

Социальные основы и механизмы модернизации инновационного развития России

... Особую актуальность в настоящее время приобретают исследования, которые могли бы составить основу научно обоснованных прогнозов и практических рекомендаций по формированию и совершенствованию социальных основ модернизации и инновационного развития России в современных условиях.

Московский университет планирует реализовать комплекс научных мероприятий по исследованию эффективности государственной инновационной политики как фактора модернизации российского общества, изучению российского вектора в формировании глобального социально-политического пространства.

Стратегической целью является формирование на базе Московского университета современного научно-образовательного, аналитического и консалтингового междисциплинарного центра мирового уровня, способного внести существенный теоретический и практический вклад в разработку механизмов перехода России на инновационный путь развития.

Инфраструктура инновационной деятельности

В современных условиях важной задачей является повышение эффективности существующей инновационной инфраструктуры (центров трансфера технологий, бизнес-инкубаторов и технопарков) и формирование таких новых элементов национальной инновационной системы, как интегрированная с высшим образованием система научных исследований и разработок, гибко реагирующая на запросы со стороны экономики.

Наряду с образовательной и научной работой к приоритетным направлениям развития Московского университета относится инновационная деятельность -

практическое использование и коммерциализация результатов научных исследований, технических, технологических и организационно-экономических нововведений.

Московский университет считает приоритетными 3 основных пути коммерциализации результатов научно-технической деятельности:

- проведение научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ по заказу субъектов экономической деятельности;

- передача принадлежащих Московскому университету исключительных прав на результаты интеллектуальной деятельности путем создания хозяйственных обществ, деятельность которых заключается в практическом применении результатов интеллектуальной деятельности - программ для электронных вычислительных машин, баз данных, изобретений, полезных моделей, промышленных образцов, селекционных достижений, топологий интегральных микросхем и секретов производства (ноу-хау), а также передача права использования результатов интеллектуальной деятельности по лицензионным договорам;

- образование специализированных компаний для внедрения собственных научных разработок.

IV. Задачи Программы

Системное развитие образовательных процессов

... В соответствии с приоритетными направлениями развития предполагается разработка до 700 собственных уникальных образовательных стандартов и университетских образовательных программ нового типа.

Предполагается разработка системы, предоставляющей обучающимся в Московском университете широкие возможности для освоения дополнительных учебных модулей, не входящих в учебный план образовательной программы, с последующей сертификацией полученных компетенций.

Развитие образовательных процессов потребует разработки системы мониторинга качества образовательного процесса и соответственности отдельных образовательных программ и дисциплин.

... Планируется, что доля часов, отводимых на преподавание дисциплин на иностранных языках, в общем объеме часов программ высшего профессионального образования достигнет к 2020 году 20 процентов.

Доля выпускников - граждан Российской Федерации, работающих по специальности, увеличится к 2020 году до 80 процентов, а выпускников - граждан Российской Федерации, работающих в регионах России за пределами г. Москвы и Московской области, - до 70 процентов.

Системное развитие научно-исследовательских и инновационных процессов

К 2020 году доля доходов, получаемых за счет выполнения научно-исследовательских разработок и научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ из всех источников, в общем объеме доходов Московского университета составит 40 процентов.

Задача будет выполнена посредством проведения следующих мероприятий:

- разработка и реализация долгосрочных стратегий научных исследований;
- разработка программы развития междисциплинарной тематики;
- разработка и реализация мер по развитию фундаментальной и прикладной науки;
- активизация инновационной деятельности.

Системное развитие студенческого и научно-педагогического сообщества

...К 2020 году общая численность студентов, аспирантов, докторантов, соискателей, включая обучающихся за счет средств федерального бюджета и с полным возмещением

затрат на обучение, достигнет 70 тыс. человек, численность научно-педагогических работников - 28 тыс. человек, среди которых доля кандидатов и докторов наук составит 60 процентов.

Доля лауреатов международных научных премий, включая Нобелевскую премию, премию Филдса, премию Гуггенхаймов и Абелевскую премию, достигнет 1,5 процента, а доля представителей иностранных образовательных учреждений от общей численности научно-педагогических работников - 20 процентов.

Продолжит расти научная активность представителей Московского университета. К 2020 году среднее количество упоминаний за год 1 научно-педагогического работника Московского университета в российских научных изданиях достигнет 150 единиц, средняя годовая цитируемость 1 научно-педагогического работника в зарубежных научных изданиях в соответствии с научным индексом цитирования Science Citation Index (индекс SCI) - 70 единиц, среднее количество упоминаний за год 1 студента, аспиранта в российских научных изданиях - 30 единиц, а средний годовой индекс цитируемости 1 студента, аспиранта в зарубежных научных изданиях в соответствии с индексом SCI - 10 единиц.

К 2020 году доля студентов, проходящих практику в регионах России за пределами г. Москвы и Московской области в рамках образовательных программ, достигнет 90 процентов, а доля студентов, проходящих практику за рубежом, - 60 процентов.

К 2020 году доля обучающихся, имеющих собственные патенты, достигнет 20 процентов от общей численности обучающихся.

Системное развитие интегрального сетевого взаимодействия

.... Число участников особого центра творческого поиска и развития талантов к 2020 году достигнет 500 тыс. человек, среди которых доля победителей и призеров международных, российских и региональных школьных и студенческих олимпиад и других видов творческих конкурсов составит 15 процентов.

Предусматривается формирование интернет-ресурса, предоставляющего возможность ведения выпускниками персональных страниц, получения адресов электронной почты в домене Московского университета, объединения выпускников в группы по интересам, содействия участия выпускников в жизни Московского университета.

Предполагается создание сети современных дистанционных образовательных курсов, модулей и программ Московского университета, осуществление видеозаписи публичных лекций ведущих профессоров и преподавателей по актуальным проблемам науки, также планируется создание обучающих и развивающих мультимедийных программ.

Будет обеспечена ежедневная трансляция во внешнее информационное поле новостей о событиях вуза (вербального, фото- и видеформата), информации о деятельности руководства, профессорско-преподавательского и научно-исследовательского коллективов, а также обучающихся в Московском университете. Планируется создание базы данных экспертов - ученых Московского университета, дающих комментарии и экспертные оценки по различным направлениям науки и образования.

... К 2020 году будут достигнуты следующие показатели:

- доля совместных проектов с региональными вузами в общем количестве образовательных, научных, инновационных и социально-культурных проектов - 40 процентов;
- доля совместных проектов с иностранными образовательными учреждениями в общем количестве образовательных, научных, инновационных и социально-культурных проектов - 20 процентов;
- доля иностранных обучающихся в общей численности обучающихся - 35 процентов;
- доля научно-педагогических работников Московского

университета, преподающих в иностранных образовательных учреждениях, в общей численности научно-педагогических работников - 15 процентов;

- количество совместных с иностранными образовательными учреждениями образовательных программ с выдачей двойного диплома - 50;

- доля выпускников бакалавриата других вузов в числе принятых в магистратуру Московского университета - 30 процентов;

- доля принятых в аспирантуру и докторантуру из сторонних организаций в общей численности принятых аспирантов и докторантов - 30 процентов;

- доля выпускников, получивших дополнительное профессиональное образование в Московском университете, в общей численности выпускников - 85 процентов;

- численность научно-педагогических работников других вузов, прошедших профессиональную переподготовку или повышение квалификации в Московском университете, - 3 тыс. человек в год;

- численность учителей, прошедших профессиональную переподготовку или повышение квалификации в Московском университете, - 6 тыс. человек в год;

- численность работников реального сектора экономики, прошедших профессиональную переподготовку или повышение квалификации в Московском университете, - 3 тыс. человек;

- доля доходов от деятельности в рамках совместных с компаниями реального сектора экономики образовательных, внедренческих и инновационных проектов в общем объеме доходов Московского университета - 25 процентов.

V. Финансовое обеспечение Программы

Реализация Программы основывается на сочетании бюджетного и внебюджетного финансирования.

Государственная поддержка Программы осуществляется по подразделу «Высшее и послевузовское профессиональное образование» раздела «Образование» классификации расходов бюджетов. В 2010 и 2011 годах за счет средств федерального бюджета выделяется соответственно 2,25 млрд. рублей и 2,75 млрд. рублей.

В рамках формирования федерального бюджета на соответствующий год возможно внесение в установленном порядке изменений в мероприятия и приоритетные направления развития в части их финансового обеспечения с учетом возможностей федерального бюджета.

Помимо средств бюджета на финансирование Программы планируется привлечь:

- средства от приносящей доход деятельности Московского университета;
- средства специализированной организации управления целевым капиталом «Фонд развития МГУ»;
- средства российских и международных организаций, фондов и объединений.

Общий объем внебюджетного финансирования Программы в 2010 - 2013 годах составит 22,633 млрд. рублей, на 2014 - 2020 годы оценивается в размере 50 млрд. рублей.

VI. Результаты Программы к 2020 году

...Московский университет займет одну из лидирующих позиций в международной образовательной политике и станет одним из мировых центров образования, аккумулирующих мировую профессорско-преподавательскую элиту.

....Структура Московского университета расширится за счет появления соответствующих приоритетных направлениям Программы новых филиалов и иностранных подразделений, а также новых факультетов, возникающих на основе прикладных и междисциплинарных исследований. Московский университет продолжит развитие как уникальное универсальное образовательное учреждение.

...Источники финансирования основной деятельности Московского университета к 2020 году станут федеральный бюджет (25 процентов) и внебюджетные источники (75 процентов).

Стимулирующие выплаты

Информационная справка для сотрудников факультета о правовых и организационных основах бюджетного стимулирования в МГУ (рассылалась на кафедры)

В соответствии с решениями Правительства РФ о введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений, а также на основании локальных актов МГУ и Юридического факультета МГУ имени М.В. Ломоносова с 2009 г. введен новый порядок осуществления выплат стимулирующего характера бюджетным сотрудникам, согласно которому к выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к высокоэффективному и качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются Университетом по индивидуальным и коллективным (с учетом личного вклада работника) показателям количества, качества и результатов труда. Указанные выплаты производятся за работу, выполненную **сверх нормативов и должностных обязанностей работников** и выплачиваются **сверх должностных окладов**.

Размеры стимулирующих выплат (премий) устанавливаются ректором.

Стимулирующие выплаты могут устанавливаться ректором на определенный период (семестр или год) или выплачиваться единовременно.

Так, выплаты, устанавливаемые на определенный период, относятся к регулярным стимулирующим выплатам. Согласно приказам ректора, сотрудников факультета установлена и выплачивается **ежемесячная стимулирующая выплата в размере 50 процентов от должностному окладу за фактически отработанные время. Данную надбавку получают все без исключения бюджетные сотрудники факультета вне зависимости от конкретных объемов и интенсивности работы**.

Кроме ежемесячных выплат, сотрудникам факультета были установлены единовременные выплаты стимулирующего характера за **особые результаты** в области учебной, учебно-методической, научно-методической, научно-исследовательской, воспитательной, организационной работы, работы по обслуживанию и содействию учебному и научно-исследовательскому процессу, по итогам работы за период.

Такие выплаты осуществляются на основании приказов ректора МГУ по представлению структурных подразделений один раз в полгода. Именно такое представление формирует образованная на нашем факультете Комиссия по стимулирующим выплатам, которая обобщает заполняемые раз в полугодие учетные формы сотрудников и после утверждения деканом передает материалы ректору.

Предложения комиссии, созданной на факультете, основываются на утвержденной Ученым советом факультета методике сбора и фиксации данных о выполнении индикаторов стимулирования. В работе по представлению отчетных данных традиционно на факультете принимают участие все бюджетные сотрудники. Итоги работы Комиссии систематически и публично обсуждаются на заседаниях Совета факультета и в его структурных подразделениях, а показатели, по которым проводится стимулирование, постоянно корректируются и совершенствуются.

В отличие от специфики работы в 2009 году, при обобщении данных по факультету и консолидации итогов за 1-ое и 2-е полугодие 2010 г., Комиссия по стимулирующим выплатам руководствовалась новыми условиями, в том числе и расчетов, которые были изложены в специальных письмах ректора МГУ .

Суть новых требований ректората заключается, в частности, в том, что стимулирующие надбавки могут назначаться не иначе как за **существенные достижения сотрудников МГУ и по перечню критериев, которые установлены ректоратом, а число сотрудников подразделений, представляемых к стимулирующей надбавке, не должно превышать 30–50% от общей численности их бюджетных сотрудников**.