



Второй выпуск в «Женевском отделении»

Пятого ноября 2009 г. в зале Cité Bleue в Женеве состоялась торжественная церемония вручения дипломов МЦЛ уже второму выпуску университета. Вела вечер актриса Вахтанговского театра и кино Л. Л. Вележева. Новосовершенные магистров, специалистов, бакалавров Юридического и Географического факультетов приехали поздравить их деканы, ректор МЦЛ, а также собраты из Швейцарского актерского училища. Пеани, стихи и танцы подготовили в подарок выпускникам их университетские товарищи. Самым ярким сюрпризом, конечно, было появление на швейцарской земле В. А. Этуша — его проникновенные стихи согрели присутствующих своим сердечным теплом в этот дождливый осенний женеvский вечер.

Лучшая выпускница 2008 г. Анна Богер торжественно посылала своих преемников в члены студенческого братства. Ребята поклялись руководствоваться в своей будущей работе нормами профессиональной этики и достойно исполнять свои обязанности.



Первый курс посвящали в студенты. «Вы можете жить без воды, без еды, одежды, но вот без этого точно учиться невозможно», — с такими словами выпускники дарили «первачкам» точные швейцарские будильники.

«Просыпайтесь на здоровье!» — добавил декан актерского факультета МЦЛ В. В. Иванов. Все студенты — и бывшие, и нынешние — дружно исполнили гимн университета.

Закончился вечер традиционной для русского университета в Швейцарии зажигательной кавказской лезгинкой. Особо активные гости продолжили отмечать праздник, когда все швейцарцы давно спокойно спали.

Следующее утро было вполне обычным — университет начал подготовку нового выпуска.

(Из статьи Макаровой Елены и Трубиной Виолетты на сайте факультета)

4-й фестиваль науки

Одним из самых больших событий в университете в октябре стал Четвертый Фестиваль науки.



Он продолжался три дня — с 9 по 11 октября. Целевой аудиторией Фестиваля стали школьники, студенты, аспиранты, преподаватели средних и высших учебных заведений, представители научных организаций, представители инновационно-ориентированной производственной сферы и бизнеса.

Одним из самых активных факультетов, представлявших свои достижения на этом празднике, стал Юридический факультет МГУ имени М. В. Ломоносова.

Экспозиция Юридического факультета МГУ включала в себя информацию об истории факультета, о его кафедрах и преподавателях, выставку научных и учебных публикаций преподавателей юридического факультета, а также демонстрацию современной криминалистической техники.

Автоматизированная дактилоскопическая информационная система (АДИС) «Папилон» позволяет применять бесцветное дактилоскопирование посредством использования живого сканера. С ее помощью можно быстро и очень просто изготовить высококачественную дактилокарту, что достигается отказом от традиционного «чернильного» способа получения дактилокарт и переходом на современную, эффективную технологию электронного бесцветного дактилоскопирования. Прибор «Ультраграм» дает возможность проверить подлинность документов и денежных купюр с использованием специальных приемов освещения, а также люминисцентного анализа и применения свойств инфракрасных лучей.

На лекциях-презентациях ассистента кафедры криминалистики А. А. Джуманбетовой «Наука помогает раскрывать преступления» и профессора кафедры криминалистики И. О. Перепечной «ДНК-технологии в криминалистике» гости Фестиваля науки узнали об истории становления криминалистической науки, о том, какие методики сегодня используются в деятельности правоохранительных органов для расследования преступлений.

Доцент кафедры истории государства и права Г. М. Давидян рассказала об истории Московского университета. Г. А. Коханова провела экскурсии в музее Юридического факультета МГУ.

Кроме того, участники Фестиваля могли ознакомиться с презентациями зам. декана Н. В. Козловой «О развитии науки и научном потенциале факультета», зам. декана И. В. Александрова «Образовательные программы факультета и правила приема», профессора А. Е. Шерстобитова «Юридический факультет в Женеве: тенденции и перспективы».



(Из статьи Ашкен Казарян на сайте факультета)

Ваши предложения, вопросы и материалы для опубликования в очередном номере информационного бюллетеня можно переслать на e-mail: mailbox33@mail.ru

Составитель выпуска
Доцент С.Н. Швердяев

В этом выпуске:

- **Новости МГУ**
- **Стимулирующие выплаты: новые вопросы**
- **Решения Ученого совета в октябре:**
- **самоуправление студентов**
- **конкурс на лучшую успеваемость**
- **Объявления**

Новости МГУ

Открыт памятник Уолту Уитмену

Четырнадцатого октября при участии госсекретаря США Хилари Клинтон, министра иностранных дел России С.В. Лаврова и мэра Москвы Ю.М. Лужкова на территории Московского университета был торжественно открыт памятник великому американскому поэту, признанному реформатору поэзии XIX века Уолту Уитмену. Памятник установлен у первого гуманитарного корпуса МГУ. Монумент преподнесла в дар Москве мэрия Вашингтона — в ответ на решение московских властей в 2000 году подарить американской столице памятник Александру Пушкину.

Несмотря на то что поэты жили в разных странах, их связывает верность своему народу и глубокие национальные чувства. Уолт Уитмен очень глубоко понимал связь между народами России и США. Надпись на памятнике — цитата из самого Уитмена: «Мы такие разные, но в главном мы такие одинаковые страны и народы».

Поэты в двух столицах изображены возле одинаковых колонн, увенчанных золотыми пегасами — символом поэтического творчества. Уолт Уитмен как-то сказал, что мост взаимопонимания будет построен не при помощи политических или экономических институций, но будет возведен поэтами. Именно эта идея была положена в основу проекта Александра Бурганова — автора скульптуры Уитмена.

«Как Пушкин и Уитмен перезагрузили поэзию своих дней, так и мы перезагружаем отношения. Это перезагрузка не только между нашими государствами, но и между нашими народами», — сказала на открытии Хилари Клинтон.

Ю.М. Лужков назвал открытие памятника событием в развитии отношений между Россией и США. Он отметил, что 2009 год является важным для многих почитателей поэзии, так как в этом году отмечается 190-летие со дня рождения Уитмена.

«В Москве этот образ будет поэтическим мостом дружбы и сотрудничества между двумя великими странами и народами: российским и американским», — заверил Ю.М. Лужков.

(http://msu.ru/news/index.html?2009-10-16_14-56.4eb4327)

Вацлав Клаус в МГУ

14 октября в Фундаментальной библиотеке МГУ прошла презентация книги президента Чехии Вацлава Клауса «Синяя планета под угрозой».

Ректор МГУ В.А. Садовничий представил аудитории чешского президента, почетного профессора Московского университета (это звание ему было присвоено в апреле 2007 года), после чего Вацлав Клаус занял место за кафедрой.

Господин президент выразил радость от того, что книга его, переведенная на многие языки, наконец вышла в русском издании. И надо заметить, что несмотря на двухлетний возраст, она не потеряла актуальности. Тема экологии и угрожающих ей факторов оказалась не центральной в книге Вацлава Клауса, которая имеет подзаголовок: «Что под угрозой — климат или свобода?» Псевдонаучный подход к проблеме глобального потепления может повлечь за собой ограничение свобод людей. Сократить выброс углекислого газа в атмосферу? Изменить климат любой ценой? При обсуждении этих вопросов президент с воодушевлением высказал свои аргументы.

Так, по наблюдению межгосударственных групп экспертов, повышение температуры в масштабах целой планеты за многие годы было минимальным. Президент подчеркнул, что это не голословное заявление. В своих трудах он опирался на мнения ученых. Согласно статистическим данным, за последние 12–14 лет глобального потепления не наблюдалось. Тем не менее, паника, вызванная категоричными заявлениями о потеплении, продолжается. В мире проводятся дорогостоящие предприятия по искусственному изменению климата в безопасную для человечества сторону, тогда как изменения и влияния на людей минимальны. Предпринимая активные действия, в большинстве своем бессмысленные, человечество может нанести больший урон окружающей среде. А ведь климат на протяжении истории Земли менялся неоднократно — и это, по словам Вацлава Клауса, тоже научно доказанный факт.

В завершение лекции Вацлав Клаус заявил, что не имеет ничего против экологического образования, но категорически против политической пропаганды, против двудеципательной рекламы, изображающей потерпевшего медвежонка. Экологическое воспитание — это если студент выйдет на улицу после этой конференции и не бросит на асфальт обертку от чего-нибудь, — заключил президент. А политики пытаются раздуть этот вопрос. Они долго искали тему, за которую могли бы зацепиться и беспрепятственно бороться. Вацлав Клаус выразил надежду на то, что в будущем появится более научный подход к решению климатических вопросов.

(http://msu.ru/news/index.html?2009-10-16_14-55.5980e8)

Сотрудничество МГУ с Таджикистаном

23 октября таджикский президент Эмомали Рахмон нанес визит в МГУ, посвященный открытию 14 сентября этого года в Душанбе филиала Московского университета. Первые студенты приступили к занятиям. К настоящему моменту десять преподавателей МГУ уже посетили столицу Таджикистана и прочитали первокурсникам цикл лекций. Ректор выразил надежду на длительное и плодотворное сотрудничество Московского университета и филиала в Душанбе.

(Татьяна Капанова, см. на сайте МГУ http://msu.ru/news/index.html?2009-10-24_12-32.d42a869)



Стимулирующие выплаты: новые вопросы

(12 ноября 2009 г., после передачи материалов по стимулированию сотрудников факультета в ректорат Комиссия по стимулирующим выплатам направила по кафедрам и другим подразделениям факультета небольшое информационное сообщение. Поскольку оно может представлять интерес для большинства сотрудников, есть смысл привести его здесь без изъятий).

Комиссия по стимулирующим выплатам провела анализ форм учета трудовой деятельности сотрудников факультета за текущие полугодие. На основе этой работы выявлены некоторые недочеты процедуры организации сбора и подтверждения данных.

В целях дальнейшей оптимизации этой деятельности просим Вас принять во внимание информацию по следующим направлениям.

1. Работа по материальному стимулированию сотрудников осуществляется на основании Постановления Правительства от 5 августа 2008 г. № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений ...», приказа ректора МГУ от 31 декабря 2008 г. №1065 «Об утверждении Примерного Положения о порядке и условиях установления выплат стимулирующего характера» и многих других нормативных актов.

Иными словами, с новыми методами работы столкнулся в этом году не только наш факультет и даже не МГУ или вузы, - все бюджетные учреждения в России обязаны освоить новую практику распределения стимулирующих выплат.

Сейчас уже очевидно, что в целом со своими задачами факультет справился: на основе заранее известной, прозрачной и установленной Ученым советом факультета процедуры (соответствующие материалы рассылались по кафедрам неоднократно) стимулирующие выплаты распределены сообразно заслугам, отмеченным самими же преподавателями. Наша практика вполне может быть признана одной из наиболее демократичных.

Между тем, разумеется, на нашем факультете мы не могли не столкнуться со сложностями «переходного периода», которые нам необходимо преодолевать совместными усилиями. Об этом далее.

2. Предложения ректору о стимулировании сотрудников факультета передается Комиссией факультета по стимулирующим выплатам (состав определяет Совет) к дате, которую заранее определить до сих пор не представлялось возможным: она устанавливается императивно и обычно за неделю-полторы до требуемой сдачи материалов. Теперь у нас уже имеется практика по назначению срока, и она будет учтена в следующем семестре: преподаватели получат формы для заполнения заблаговременно.

3. Отменить требование о подтверждении проведенных работ (по меньшей мере комментариями) не представляется возможным:

- во-первых, должная формализация процедуры выплат является необходимым условием выделения бюджетных средств на стимулирование;

- во-вторых, отсутствие формализации процедуры распределения стимулирующих выплат приведет к тому, что она станет непрозрачной и неподконтрольной, что вызывает гораздо более заслуженную критику;

- в-третьих, со стороны отдельных преподавателей в прошлый период, когда не требовалось подтверждения проведенной работы, были отмечены факты предоставления «не совсем корректных сведений» о результатах их деятельности. Лишь благодаря специальной работе Комиссии удалось выправить эту ситуацию. Как мы увидели, даже такое очевидное условие, как предоставление достоверных данных, было принято во внимание не во всех случаях. В дальнейшем хотелось бы рассчитывать на поддержку руководителей подразделений, заверяющих учетные формы сотрудников, чтобы практика представления ложных сведений была полностью искоренена;

- в-четвертых, поскольку речь идет не просто об информационных анкетах или статистике, а о денежных средствах, которые сотрудники получают после заполнения учетных форм, допускать подобное несерьезное отношение даже отдельных работников к процедуре неверно.

Представление подтверждений результатов работы – один из способов обеспечения достоверности данных. В дальнейшем они будут совершенствоваться с тем, чтобы работа преподавателей по индивидуальному учету своих трудовых достижений была максимально комфортной. Однако при этом отказываться от конкретизирующих расшифровок (комментариев) сотрудника и заверения заведующим нецелесообразно.

4. Получила распространение некорректная информация о том, что «распределяются копейки», что не добавляет энтузиазма при заполнении форм. На самом же деле получаемый из МГУ раз в семестр стимулирующий фонд сравним по своему объему с бюджетным месячным фондом оплаты труда на факультете. Объем выплат – от тысячи рублей у лаборантов и работников низкоквалифицированного труда до нескольких десятков тысяч рублей у заведующих кафедрами и профессоров, проводящих на факультете большую работу.

5. Имеет место точка зрения о том, что критерии стимулирования в учетных формах сформулированы таким образом, что они не связаны с текущими повседневными обязанностями сотрудников.

В этом, по идее, заложенной в основу реформы оплаты труда, состоит смысл стимулирования: в отличие заработной платы, которая выплачивается работникам бюджетных учреждений за их текущую работу, стимулирующие выплаты осуществляются только за особые трудовые достижения.

При разработке Положения о Комиссии по стимулирующим выплатам в интересах всех категорий трудового коллектива факультета (ППС, УВС, НВП, АУП, ПОП и др.) Комиссией была разработана система критериев, которая выражает эти «особые трудовые достижения».

Указанное Положение появилось не в одночасье – оно разрабатывалось открыто и большим коллективом с конца 2008 г., было принято весной 2009 г. Ученым советом факультета, а осенью с.г. – переработано с учетом поступивших замечаний членов Комиссии и отдельных членов Ученого совета.

Разумеется, работа над Положением будет продолжена. Если на взгляд не только руководителей, но и отдельных сотрудников факультета, имеется смысл скорректировать Положение в части критериев стимулирования, процедуры сбора учетных форм, либо в целом работы Комиссии (но в пределах, установленных решениями Правительства РФ и приказами МГУ), то Комиссия была бы очень признательна за конкретные предложения (их можно передать для рассмотрения Председателю Комиссии проф. А.М. Куренному через деканат или в любой другой удобной для сотрудников форме).

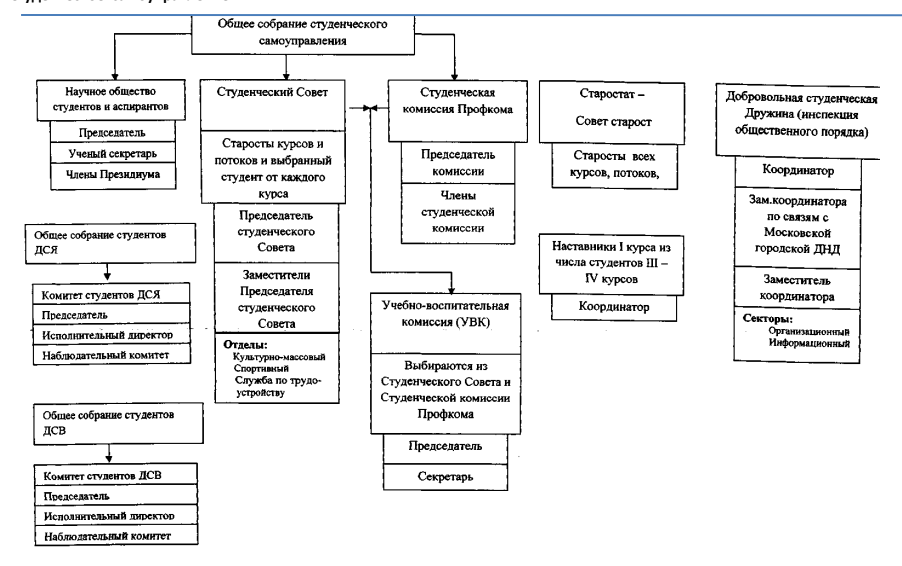
В настоящее время уже находятся в работе предложения Б.И. Пугинского, Н.Е. Крыловой, О.Л. Васильева, Т.Е. Новицкой, П.П. Кремнева, А.А. Косовца.

Ждем также и Ваших конкретных предложений!

Решения Ученого совета в октябре

На октябрьском заседании Ученого совета был принят целый ряд документов, устанавливающих некоторые особенности учебного процесса на факультете, развивающих студенческое самоуправление, определяющих основания и порядок отчисления студентов по «неуважительным причинам», устанавливающих порядок проведения конкурса на лучшую успеваемость между академическими группами и студентами первого курса дневного отделения и другие.

Студенческое самоуправление



В соответствии с Концепцией развития студенческого самоуправления именно так выглядит его организационная инфраструктура.

Основными функциями органов студенческого самоуправления согласно Концепции являются:

- координация деятельности студенческих организаций;
- взаимодействие с органами студенческого самоуправления других учебных заведений региона;
- поиск и включение в работу социально активных студентов, стимулирование деятельности студенческого самоуправления;
- участие в организации и управлении учебно-воспитательным процессом на факультете;
- участие в системе обеспечения и контроля качества подготовки специалистов;
- представление интересов студентов на всех уровнях;
- создание единого информационного пространства с отделами деканата факультета;
- профилактика антисоциальных проявлений в студенческой среде;
- поддержание правопорядка, взаимодействие с правоохранительными органами;
- трудоустройство;
- участие в процессе назначения стипендий и распределения мест в общежитии, поддержка малообеспеченных категорий студентов, организации досуга, отдыха и оздоровления студентов;
- анализ студенческих проблем, определение перспектив и путей их решения.

Конкурс на лучшую успеваемость

На заседании Совета в октябре было принято «Положение о проведении на юридическом факультете МГУ имени М.В.Ломоносова конкурса на лучшую успеваемость между академическими группами и студентами первого курса дневного отделения»

Приведем некоторые выдержки из него.

«...Настоящее Положение принимается в соответствии с заветом основателя Московского университета Михаила Васильевича Ломоносова, что «в университете тот студент почтеннее, кто больше научился; а чей он сын, в том нет нужды», и ввиду торжественной клятвы студентов первого курса «не жалеть сил и времени на постижение наук и получение знаний на благо своего Отечества».

4. Условия конкурса:

4.1. Конкурс проводится между академическими группами и студентами первого курса дневного отделения в первом и во втором семестрах.

4.2. Победителями конкурса, то есть наиболее успевающей академической группой и отличными студентами признаются: а) академическая группа, имеющая наивысший показатель успеваемости, исчисленный в порядке, установленном настоящим положением; б) студенты, сдавшие в период зачётной сессии все зачёты, защитившие с оценкой «отлично» в установленные сроки курсовую работу (кастельно результатов второго семестра), а также сдавшие в период экзаменационной сессии все экзамены с оценкой «отлично».

4.3. Показатель успеваемости академической группы рассчитывается по следующей формуле:

- $K = \frac{\sum_{i=1}^n Z_i}{n}$
- где:
- K - показатель успеваемости;
- $\sum_{i=1}^n Z_i$ - сумма баллов, полученных студентами группы во время зачетной и экзаменационной сессии и за курсовую работу (на экзамене и за курсовую работу оценка «неудовлетворительно» соответствует 2 баллам, «удовлетворительно» — 3 баллам, «хорошо» - 4 баллам, «отлично» - 5 баллам; на зачёте оценка «зачтено» приравнивается к 5 баллам, «незачтено» - к 2 баллам);
- $\sum_{i=1}^n$ - количество студентов в группе.
5. Победители конкурса определяются учебным отделом в течение двух недель после нормативного срока окончания сессии ...»