

5.8. Возмещение расходов по оплате регистрационных или организационных сборов (взносов) осуществляется в безналичной форме на основании счета (инвойса), выставленного в адрес Факультета, и/или путем перечисления денежных средств по реквизитам, указанным в именных приглашениях и программе мероприятия.

Документы, служащие основанием для оплаты таких сборов, должны содержать сведения, позволяющие определить/подтвердить целевой характер указанных платежей (статьи расходов).

8.1. В течение 3 (трех) рабочих дней со дня возвращения из служебной командировки работник обязан представить в бухгалтерию Факультета авансовый отчет об израсходованных им суммах и произвести окончательный расчет по ним. Вместе с авансовым отчетом в бухгалтерию передаются документы (в оригинале), подтверждающие размер произведенных расходов и форму их оплаты (наличностью, чеком, кредитной карточкой, безналичным расчетом): ...

8.2. В случае нарушения сроков предоставления авансового отчета работник обязан представить на имя Декана служебную записку с указанием причин нарушения. Документы принимаются к учету только при наличии соответствующей положительной резолюции Декана.

8.3. Все подтверждающие расходы документы, составленные на иностранном языке, должны иметь постстрочный перевод на русский язык, заверенный ответственным сотрудником Факультета.

8.5. С целью повышения качества единого научно-образовательного процесса командированный работник не позднее 3 (трех) рабочих дней обязан подготовить и представить в Научный отдел Факультета отчет по научным командировкам о проделанной им работе либо участия в научно-образовательном мероприятии по установленной форме (см. Приложение № 1 к настоящему Положению), в котором обосновывается необходимость участия командированного работника (повышение квалификации и проч.), раскрывается содержание (в том числе тема конференции/доклада) и результаты командировки, подводятся итоги и делаются выводы. К отчету о командировке прилагаются полученные работником как участником мероприятия материалы, а в случае выступления работника с докладами – тезисы сделанных докладов.

8.7. Работником, командированным для выполнения определенных задач, к отчету о командировке прилагаются оригиналы либо ксерокопии документов, полученных им или подписанных и врученных им от имени Факультета. ...

Объявления

Юридический факультет МГУ имени М.В. Ломоносова и Московское региональное отделение Общероссийской общественной организации «Ассоциация юристов России» приглашают принять участие во **Всероссийской научно-методической конференции «Законодательство об образовании: состояние, тенденции и перспективы. Проблемы обеспечения качества юридического образования».**

Конференция состоится в Москве 17 марта 2009 г. в 10-00 на базе Юридического факультета МГУ имени М.В. Ломоносова, по адресу: г. Москва, Ленинские горы, 1-й корпус гуманитарных факультетов МГУ, конференц-зал (2 этаж).



День рождения декана факультета профессора А. К. Голиченкова !!!



18 января - День Рождения декана Юридического факультета МГУ им. М. В. Ломоносова, профессора А. К. Голиченкова.

Коллеги и ученики, преподаватели, сотрудники и студенты факультета от всей души поздравляют Александра Константиновича с Днем Рождения!

Съезд Ассоциации юристов России

3 февраля 2009 года в здании Счетной палаты Российской Федерации состоялся III очередной съезд Ассоциации юристов России. Съезд принял отчет председателя о проделанной работе, наметил основные направления деятельности на текущий год, внес ряд поправок в Устав, выбрал очередного Председателя Ассоциации и обновил состав коллегиальных органов управления. Было зачитано приветствие съезду председателя почетельского совета Ассоциации Президента России Д. А. Медведева.

В своем отчетном докладе о проделанной работе председатель 2008 года В. Ф. Яковлев отметил, что своей цели — стать авторитетным органом выражающим интересы сообщества, Ассоциация достигла. Из конкретных проектов осуществляемых организацией в истекшем году, он особенно отметил оказание бесплатной правовой помощи населению, которая приобрела массовый и систематический характер и создание механизма общественно правовой экспертизы. Механизм был «обкатан» при обсуждении в региональных отделениях Ассоциации пакета законопроектов в рамках президентской программы противодействия коррупции. Результаты обсуждения в качестве обобщенных поправок и предложений были переданы в Государственную Думу, Президенту РФ и Правительству РФ.

При обсуждении доклада много внимания было уделено созданию единой системы бесплатной юридической помощи населению. Особенно в связи с расширяющимся кризисом. Об этом в частности говорили в своих выступлениях министр юстиции РФ А. В. Коновалов и Председатель Счетной палаты РФ С. В. Степанов.

В докладе о планах Ассоциации по дальнейшей работе в 2009 году вновь избранный председатель Ассоциации П. В. Крашенинников подчеркнул, что, сохраняя намеченные направления деятельности, Ассоциация в наступившем году уделит особое внимание общественно- профессиональной аттестации вузов, готовящих профессиональных юристов. При высокой общественной потребности в юристах качество подготовки молодых специалистов по юридическим профессиям достигло критически низкого уровня. Перед сообществом стоит задача, совместно с министерством науки и образования обозначить круг вузов, которые располагают ресурсами для подготовки полноценных специалистов-юристов. Необходимо также выработать рекомендации, как, сохраняя объем подготовки специалистов, остановить поток упрощенной или недобросовестной подготовки «горе-юристов», которым гражданам предостойт доверять свою жизнь, судьбу и имущество.

Ваши предложения, вопросы и материалы для опубликования в очередном номере информационного бюллетеня высылайте на e-mail: mailbox33@mail.ru

Составитель выпуска
Доцент С.Н. Швердьева



В этом выпуске:

- **Новости МГУ: интервью с ректором**
- **Ученый совет в феврале: Положение о командировках**
- **Объявления**

Новости МГУ



23 января 2009 года в компании "Гарант" прошла интернет-конференция ректора МГУ

В.А. Садовничий.

Предлагаем Вашему вниманию наиболее интересные выдержки.

...

Расскажите, пожалуйста, сколько студентов на сегодняшний день учится в Московском государственном университете? Чем обусловлено образование новых факультетов в МГУ за последнее время? Какие это факультеты? А также, какого факультета, на Ваш взгляд, пока еще не хватает Университету?

Садовничий В.А.:

Я благодарю вашу компанию, всех присутствующих за то, что вы пришли на пресс-конференцию. Для меня это большое удовольствие и честь — то, что компания "Гарант" проводит накануне Татьянинного дня ежегодно пресс-конференцию. Это очень важно, поскольку есть возможность рассказать о том, что сделал Московский университет за год. И какие проблемы, и какие задачи стоят на будущее. Что касается вопроса: в Московском университете сейчас учится уже более 40 тысяч студентов по всем формам обучения. В основном, это дневная форма обучения. И за последние 12 лет создано 18 новых факультетов, 4 научно-исследовательских института. Обычно, новые факультеты и новые институты возникают не в результате какого-то умозаключения или желания какого-то одного конкретного человека. Факультеты и институты — это ответ Московского университета на вызовы времени. Наука очень бурно развивается. По ряду направлений, так уж случилось, исторически и по другим причинам трудных 90-х годов, мы просто потеряли некоторые направления, и даже не видели их, как научные. И, конечно, когда мы встали на ноги в начале 2000-х годов, то Московский университет решил, как бы отвечая на эти вызовы, занимать более-менее лидирующие позиции по всем направлениям. Например, в 30-х годах медицинский факультет был выделен из Московского университета по решению тогдашнего Правительства. Объяснялось это тем, что медицина должна быть массовой, нужно готовить

массовых врачей. Еще один пример. Факультет биоинженерии и биоинформатики — это как раз то направление, которое мы в 90-е годы потеряли. И, посещая ведущие университеты мира, я увидел, что в каждом университете есть факультет, связанный с биоинженерией, биоинформатикой, генетикой. И они отделены от биологических, поскольку они направлены на другое научное направление. Так возник факультет биоинженерии и биоинформатики, который мы проинтегрировали и соединили с биохимическим имени Белоцерского. И это сейчас один из самых популярных факультетов в Московском университете. Пример из гуманитарной области: факультет мировой политики. Мы знаем, что в 40-х годах из Московского университета был выделен факультет, который стал МГИМО. МГИМО — прекрасный вуз, мы все это знаем, так же, как и Медицинская академия. В МГУ не было направления, связанного с международными отношениями, мировой политикой. Мы, конечно, не копируем МГИМО, другая немножко тематика, но факультет мировой политики мы создали: очень популярный факультет в гуманитарной области. Последний факультет, который создан буквально несколько месяцев назад — факультет политологии. Он выделен факультетом в отделении политологии философского факультета. Вообще, факультеты политологии есть в любом университете мира. И все президенты, которые в Америке приходят к власти, обязательно заканчивают тот или иной факультет политологии либо при Гарварде, либо в другом университете.

Таким образом, факультеты — это ответ на вызовы времени, на вызовы развивающейся науки. Какого факультета не хватает, я бы не сказал точно какого. Я хочу повторить, что это не один человек придумывает: вот тот факультет откром. Мы наблюдаем за тенденциями, анализируем свободные места, где мы еще не лидируем в науке. В уме есть названия и некоторые мысли, но я бы сказал так, уважаемые слушатели: поживем немножко и увидим.

Московский государственный университет работает по системе образовательных кредитов. Расскажите, пожалуйста, сколько студентов уже воспользовались этой возможностью?

Садовничий В.А.:

Программа кредитов и сама идея принадлежит Московскому университету. Четыре года назад мы обсудили с компанией "Базовый элемент" и дочерней компанией "Кредо", которая входит в состав "Базового элемента", и банком "Союз", который сопровождал эту компанию "Кредо", вопрос о начале работы по образовательным кредитам. Образовательные кредиты, даваемые компанией "Кредо", обладали рядом преимуществ. Студент получал плату на обучение ровно ту, которая необходима на данном факультете. Пять лет он платил из этого кредита, и уже когда пошел на работу после пяти лет учебы, в течение пяти лет, работая, отдавал этот кредит с некоторым процентом, кстати, не максимальным. Вообще говоря, этим предложением воспользовались многие студенты. И в Московском университете таких примерно 1300-1300. Вслед за Московским университетом этими предложениями воспользовались и еще около 10 университетов России.

И всего, насколько я знаю, компания "Кредо" предоставила кредиты более 3 тысячам студентов. Когда начались трудные времена, кризис, у компании возникли определенные трудности. Ребята стали волноваться: ведь они студенты, а не могут принести плату вовремя, как положено по договору. Здесь надо сказать, и к чести компании, и Московский университет, и другие университеты проявили терпение. Т.е. мы не предъявляли ребятам требования: либо плати, либо уходи. Мы все продолжали обучать, не ставили никаких ультиматумов, условий. А компания шаг за шагом искала средства, чтобы выполнить свои обязательства по кредитованию. Даже у нас выпускники были на одном из факультетов, и как бы не заплатив, как быт. Мы говорили: мы будем выпускать и решим вопрос с компанией. И вот к чести, компания нашла средства, не сразу. И на сегодняшний день все ребята, которые учатся по кредиту заплатили за свое обучение, и на этот год все проблемы решены. По этому вопросу было совещание у Игоря Ивановича Шувалова, там были и компания "Кредо", и ректоры, и я был, и другие банки. И если сказать коротко, решение следующее: просить найти возможности продолжить кредитование по линии "Кредо". А на следующий год и на будущее продолжить эксперимент по предоставлению кредитов студентам. Может быть, это будут делать другие банки, по крайней мере, такая задача была поставлена и перед другими банками, в частности Сбербанком. На совещании присутствовал и министр Андрей Иванович Фурсенко. Общее решение этого совещания таково, что эксперимент с кредитованием будет продолжаться. Правительство будет поддерживать те банки и те структуры, которые будут предоставлять кредиты, а существующий кредит было принято решение найти возможности довести до конца. Кто студенты, получающие образовательные кредиты? Это, как правило, ребята из малообеспеченных семей. Потому что кредиты берут те, кто не прошел по конкурсу. И в этом смысле – это и социальный вопрос. Поэтому Правительство и поддерживает линию на продолжение в определенных объемах, не смотря ни на какие финансовые трудности программу кредитования.

В 2007 году многие научно-исследовательские институты стали переходить на систему оплаты сотрудников в зависимости от коэффициента трудового участия. Не секрет, что не все научные сотрудники Московского государственного университета работают одинаково хорошо, а заработная плата у них отличается лишь в соответствии с разрядом тарифной сетки. Причем те, кто работают хорошо и привлекают дополнительные средства в Московский государственный университет фактически субсидируют заработную плату для менее активных. Решит ли новая оплата труда эти проблемы?

Садовничий В.А.:

Очень своевременный вопрос. Дело в том, что с декабря месяца Московский университет перешел на новую систему оплаты труда. Что это такое? До сих пор для образования в бюджетной сфере существовала оплата труда согласно, так называемой, единой тарифной сетки, ЕТС. Там было 18 разрядов для образования и науки. И каждый работник находился на определенном разряде. Конечно, мы доплачивали сотрудникам, потому что, если бы он получал только разрядные деньги, он не смог бы работать. Я приведу цифры: разряд 17, я по памяти говорю, но близко к истине, разряд 17 – это профессор, единая тарифная сетка определяла зарплату примерно 4 тысячи 600 рублей. Что еще профессор получал? За звание, за степень, на библиотеку – в итоге набиралось профессору около 19 тысяч рублей. Это мало. И, конечно, он так не мог бы работать. Поэтому мы доплачивали из внебюджетных источников, искали какие-то другие средства. На самом деле этим самым единая тарифная сетка перестала

отвечать современности. Она просто не работала, она была просто чистой формальностью, бумажкой. И в результате зарплату профессор получал, доплачивали к единой тарифной сетке. Я согласусь с тем моментом в этом вопросе, что, конечно, не все одинаково работают и вносят одинаковый вклад в развитие своего университета. И, конечно, уравниловка была. И доплаты трудно было доплачивать. Переход на новую систему оплаты труда ставит другую цель. Он ставит цель – поддерживать тех, кто приносит больше пользы, кто делает большой вклад. Но, конечно, все сложно. Это же ведь корпорация, сообщество. И как это вот выделить: вот ты вносишь, а ты – не вносишь. Правда, по новой системе оплаты труда, как бы, декларируется, что зарплату определяет ректор, руководитель учреждения. Но это немаложко декларация все-таки, несколько проблемных моментов. Например, надо платить не ниже чего? Надо находиться в определенном квалификационном уровне. Вся система разбита на, так называемые, профессионально-квалификационные уровни.

Но самое главное, что новая система оплаты труда оставляет около 30% средств на доплату индивидуально. Руководитель решил: вот этому, этому, этому за то, за то, за то. Разрабатывается положение, утверждается вместе с коллективом, и доплата идет уже персонально. Нет ограничения сверху. Это могут быть и большие суммы. Мы перешли на эту новую систему оплаты труда. Что удалось сделать? Во-первых: удалось повысить базовую зарплату профессора, преподавателя Московского университета. Заведующий кафедрой Московского университета сейчас как базовую зарплату получает 36 тысяч – не много, но все-таки не 16. Но мы оставили примерно 30% средств, и с января месяца будем доплачивать уже персонально, учитывая только вклад данного человека. Чтение новых курсов, публикации, книги, защиты диссертаций, другие достижения, премии и т.д. Опыт нарабатанного еще нет такого. Есть проблемы, но все-таки, я однозначно считаю, что переход на новую систему оплаты труда – это положительное явление в нашей ситуации. И это шаг в лучшую сторону по формированию системы оплаты труда сотрудников. Тем самым делается акцент на большую индивидуальность оплаты труда.

Виктор Антонович, а какие мероприятия проводятся в настоящее время для привлечения в науку молодых ученых, аспирантов? А также с какими проблемами приходится сталкиваться ученым Московского государственного университета на данном этапе?

Садовничий В.А.:

Эта проблема была поставлена во весь рост в 90-е годы. Была огромная утечка умов. Из МГУ, по моим оценкам, уезжало около 25% математиков, физиков, биологов с ведущих факультетов. Процесс утечки прекратился в начале 2000-х, более-менее выровнялись условия. А в некоторых случаях у нас стало даже и более привлекательно работать, и зарплата примерно стала соответствовать. Но главное – среда: своя работа, свой дом, своя семья. Не надо искать чего-то за границей ради примерно тех же финансовых условий, но зато все остальное, свое, родное, и даже начался небольшой обратный поток, стали возвращаться математики, биологи, работающие в зарубежных лабораториях, университетах. Они тоже посчитали, что лучше здесь. Сейчас задают многие вопросы: не спровоцирует ли кризис новую волну утечки? Я бы сказал так: все зависит от нашего умения реагировать на ситуацию. Конечно, если мы не будем это замечать, как не замечали в начале 90-х, то произойдет. Но, мне кажется, что надо наблюдать и уметь реагировать. Теперь, что делает МГУ. Вот как раз вчера в Фундаментальной библиотеке Московского университета в интеллектуальном центре мы вручали Ломоносовские премии, Шуваловские звания почетных работников, заслуженных профессоров. И вручали

100 стипендий Московского университета молодым аспирантам и молодым преподавателям за их достижения. Это одна из программ. Ежегодно мы вручаем 100 существенных, я считаю, для молодого человека стипендий и поддерживаем их дополнительно к тому, что они уже получают. Вторая программа так и называется: "Сто плюс сто". Почему-то мы сто любим. Это, когда мы ежегодно сто молодых кандидатов наук, делаем доцентами без очереди. И сто молодых докторов наук делаем профессорами без очереди. Уже 13 лет, мы выделяем сто единиц профессором и сто доцентов дополнительно, и переводим вне всякой очереди, но, правда, есть ограничения по возрасту, молодых кандидатов и молодых профессоров. Через эту программу прошло около 800 человек, и она помогла удержать многих молодых людей в свое время от возможного отъезда за границу, потому что они быстро продвинулись в карьерном плане, и им было оказано доверие. У нас была и третья программа – это программа "Гранты молодым ученым". Эту программу начинали мы вместе с "Базовым элементом", и Олег Владимирович Вердипаска давал деньги, миллион долларов ежегодно. И этот миллион долларов мы объявляли грантом. И это 150 молодых людей побеждали, и получали гранты, 150-170 тысяч. Эта программа идет уже третий год. Не знаю, в этом году мы или с помощью спонсора, или даже без помощи спонсоров, за счет средств Московского университета, эта программа будет осуществлена. Таким образом, это третья программа: Гранты – молодым.

И четвертое, что я хотел бы назвать – это Шуваловские премии. Вчера как раз тоже их вручали. Это премии по научному достижению, приравнены к Ломоносовским, к высшей награде Московского университета. Но они дали молодым. И вчера группа молодых людей получили Шуваловские премии первой и второй степени. Они тоже имеют существенный финансовый вес. В целом, я считаю, нам удалось сохранить научную школу, молодых ученых. И я бы для Московского университета не назвал ни одного направления, где мы бы потеряли безвозвратно.

...

Оригинальный материал размещен по адресу: http://msu.ru/info/struct/rectintv.html?2009-01-23_16-00_5738d6b

Вопросы Ученого совета факультета

На своем февральском заседании Совет утвердил новую редакцию Положения о служебных командировках работников факультета. Далее предлагаем наиболее интересные выдержки из его текста.

1.2. Служебной командировкой работника Факультета является иницированная деканом или иным уполномоченным должностным лицом Факультета поездка работника Факультета на определенный срок для выполнения служебного поручения вне места постоянной работы. Поездка работника по распоряжению работодателя или уполномоченного им лица в обособленное подразделение Факультета, находящееся вне места постоянной работы, также признается командировкой. Местом постоянной работы считается место расположения Факультета (г. Москва).

1.6. За командированным работником на время пребывания в командировке, а также на время пребывания в пути, в том числе на время вынужденной остановки в пути, сохраняется место работы (должность) и оплата труда по графику, установленному на Факультете.

1.9. Не являются служебными командировками:

служебные поездки работников, должностные обязанности которых предполагают разъездной характер работы, если иное не предусмотрено локальными или нормативными правовыми актами;

выезды по личным вопросам (без производственной необходимости, соответствующего договора между Факультетом и принимающей стороной или вызова/приглашения принимающей стороной);

поступление на учебу и обучение на заочных отделениях образовательных учреждений высшего и дополнительного профессионального образования, подготовки и сдачи кандидатских экзаменов, получение консультаций, поездки, связанные с выполнением диссертационных исследований соискателями, а также докторантами, если их работа не включена в тематический план научно-исследовательских работ.

1.10. В зависимости от оснований выезда служебные командировки подразделяются на:

плановые, которые осуществляются в соответствии с утвержденными в установленном порядке планами Факультета и его структурных подразделений, соответствующими сметами; внеплановые – для решения внезапно возникших проблем, требующих немедленного решения, либо в иных случаях, предусмотреть которые заблаговременно не представляется возможным.

1.11. Командирование профессорско-преподавательского состава Факультета допускается при соблюдении установленного режима ведения единого научного и образовательного процесса Факультета.

2.2. Направление в служебную командировку, не запланированную в ежегодно утверждаемом Ученым советом Факультета Плана служебных командировок, допускается при наличии заявления на имя Декана от руководителя подразделения Факультета о целесообразности (производственной необходимости) направления работника в командировку. Положительная резолюция Декана на заявление может иметь место при наличии:

а) визы Заместителя декана по экономике и финансам о наличии резерва средств, достаточных для покрытия соответствующих командировочных расходов (наличие бюджетных ассигнований, экономии по внебюджетной смете в связи с отменой ранее запланированных командировок и т.п.);
б) визы Заместителя декана по науке о соответствии командировки индивидуальному научному плану данного сотрудника на текущий год;
в) приглашения к участию в мероприятии, зарегистрированном в установленном порядке. При этом приглашение должно содержать обращение к Факультету, либо работнику Факультета, организационные и финансовые условия участия и свидетельствовать о готовности принимающей стороны обеспечить условия для выполнения служебного задания работника Факультета.

2.6. По возвращении из командировки работник обязан представить в бухгалтерию авансовый отчет по установленной для бюджетных организаций форме. К авансовому отчету прилагаются оригиналы всех документов, подтверждающих расходы работника во время командировки (проездные билеты, счета на оплату жилья и т.д.).

2.9. Не допускается выдача аванса и возмещение командировочных расходов работнику, не отчитавшемуся за предыдущую командировку и/или имеющему непогашенную задолженность по ранее полученным подотчетным суммам.

5.2. Нормативы возмещения расходов, связанных с командировкой, за счет внебюджетных средств в части суточных расходов и расходов по проживанию утверждаются приказом Декана Факультета на каждый финансовый год.

5.4. Расходы в связи с возвращением командированным работником билета на поезд, самолет или другое транспортное средство могут быть возмещены по распоряжению Декана только по уважительным причинам (решение об отмене командировки, отзыв из командировки, болезнь) и при наличии документов, подтверждающих такие расходы.